



Schulpartnerschaft
Uganda
kennenlernen | S. 19

Absolvent:innentreffen
Ein Jahresfixpunkt | S. 27

Maturaball
„Fluch der
Matura“ | S. 31

Jobbörse 2024
Unsere
Aussteller | S. 63

htl up to date

Höhere Technische Bundeslehranstalt
und Bundesfachschule Braunau am Inn

Geschätzte Leser:innen,

haben Sie sich schon einmal gefragt, was eine HTL genau ist, was die Absolvent:innen einer HTL können? Ich könnte Ihnen nun den Lehrplan beschreiben oder das Schulsystem erklären, oder Sie erleben die HTL ganz einfach live bei einer unserer vielen Veranstaltungen!



Kommen Sie zur Jobbörse, bei der etwa 90 Unternehmen ihre vielfältigen Stellenangebote präsentieren. Beobachten Sie beim LegoLeague-Finale, wie unsere Schüler:innen ihre Schützlinge aus den Pflichtschulen zu technischen Höchstleistungen anspornen. Lassen Sie sich auf keinen Fall das Revival-Konzert unserer Big Band entgehen und schauen Sie vorbei bei der Langen Nacht der Forschung und staunen Sie über die Vielfalt der Diplomarbeiten. Wir freuen uns zudem auf ein Wiedersehen mit unseren Absolvent:innen beim alljährlichen Treffen der Jubiläumsjahrgänge!

Wenn Sie Lust auf mehr bekommen haben, wenn Sie kein Event mehr versäumen wollen, dann abonnieren Sie unseren Newsletter und bleiben Sie damit bestens informiert.

Gerda Schneeberger

Inhalt

- 5** Zivildiener Leo Silberhumer berichtet aus Nicaragua
- 6** Gabriel Doblinger über Klimaschutz und Bewerbungsgespräche
- 11** Jahresbericht der Schulpartnerschaft
- 14** Stefan Pöllner erklärt seinen Weg zum Klimabündnis OÖ
- 25** Schüler:innen erfolgreich beim Informatikwettbewerb
- 37** Gesunde Schule? Tipps von Schülerinnen
- 43** HTLer:innen und Kunst? Unbedingt!



Impressum

erscheint: 4x pro Jahr
auflage: 3000 Stück
autor:innen: felix auer, konstantin bandat, sejla dizdarevic, margit fuchs, karin gaisbauer, miriam geisberger, magdalena gluhal, simone kammerer, thomas koppelstätter, leonie knauderer, christine kriegeler, helene landrichinger, franz matejka, eva ortner, anton planitzer, peter raffelsberger, sandra renetzeder, nina rosenhammer, leo silberhumer, gerda schneeberger, maximilian schnell-birgmann, hanna schmidt, fabian schratz, regina seeburger, markus zahrer, tobias zahrer, elliot zimmer
layout, satz: raphael zwischelsberger

titelbild: *daniela nobis*
fotos & grafiken: wenn nicht anders angegeben, dann privat
redaktion: *margin fuchs, mitzi engelbutzeder (schülerteil)*
lektorat: *peter krumpholz, reinhard pfoser*
herausgeberin, medieninhaber, verleger:
*htl uptodate eigenverlag & red.
gerda schneeberger, htl braunau
ostembergerstraße 55, 5280 braunau am inn*
tel.: 07722 83690 fax: -225
e-mail: office@htl-braunau.at
web: www.htl-braunau.at



Ausstellerrekord bei der Jobbörse

Am 12. März wird an der HTL Braunau wieder einmal ein Rekord gebrochen – mit 90 Ausstellern veranstalten wir unsere bisher größte Jobbörse - nur der verfügbare Raum setzt dieser Messe Grenzen und verhindert, dass wir noch mehr interessierte Firmen bei uns begrüßen dürfen.

Es macht uns sehr stolz, dass unsere Absolvent:innen für die umliegenden Unternehmen so wichtig sind, dass unsere Jobbörse jedes Jahr Rekorde bricht. Dieses Jahr können wir nicht mehr allen Interessenten einen Stand zur Verfügung stellen, so groß ist die Nachfrage. Das rege Interesse der Wirtschaft an unseren Absolvent:innen lässt sich wohl auf mehrere Faktoren zurückführen: Zum einen bemühen wir uns um eine laufende Abstimmung mit unseren Partnerfirmen, damit unsere Lehrinhalte mit der sich rasch entwickelnden Technologie Schritt halten können. Zum anderen setzen wir auf Flexibilität und lebenslanges Lernen bei unseren Lehrkräften, die dabei auch immer wieder auf die Unterstützung aus der Wirtschaft zurückgreifen können.

Rund die Hälfte unserer Schüler:innen möchte nach der Matura direkt ins Berufsleben einsteigen, etwa ein Drittel von ihnen interessiert sich für ein berufsbegleitendes Studium, was für ihre Arbeitgeber:innen eine Herausforderung und zugleich eine Chance darstellt, schließlich sind gut ausgebildete Techniker:innen für die Zukunft des Wirtschaftsstandorts Oberösterreich von essentieller Bedeutung.

In dieser Ausgabe erwarten Sie auch wieder interessante Interviews mit Absolventen Stefan Pöllner, Absolvent aus dem Jahr 2015, arbeitet beim Klimabündnis OÖ und stellt unseren Schüler:innen das „freiwillige Umweltjahr“ vor. Für die Dauer von 10 Monaten, die als Zivildienst angerechnet werden, können

Absolvent:innen in einem motivierten und kompetenten Team mitarbeiten, ihre technischen Kenntnisse einbringen und Erfahrungen in der Praxis sammeln.

Gabriel Doblinger gibt Tipps zu Bewerbungsgesprächen, ihm ist Offenheit, Interesse am angestrebten Job und am Unternehmen besonders wichtig. Er erklärt, dass den Unternehmer:innen klar sei, dass unsere Absolvent:innen erst durch konkrete Arbeiten in den Betrieben zu Expert:innen werden. Die Bereitschaft zu lernen und sich zu engagieren, sieht er als Schlüssel zur erfolgreichen Bewerbung.

Neben dem Schwerpunktthema Jobbörse möchten wir in dieser Ausgabe auch unseren diesjährigen Ball Revue passieren lassen – es war ein wunderschönes Ereignis, das dank des unermüdlichen Einsatzes vieler helfender Hände wieder ein Höhepunkt der Innviertler Ballsaison war. Ein herzliches Dankeschön an alle, die diese rauschende Ballnacht ermöglicht haben

Liebe Leserin, lieber Leser, freuen Sie sich mit uns auf Informationen zu allen Aussteller-Unternehmen unserer Jobbörse, auf interessante Absolvent:innen-Berichte, Neuigkeiten aus der Schulpartnerschaft und auf Beiträge aus unserer Schüler:innenredaktion. Ein herzliches Dankeschön an alle, die an dieser Ausgabe mitgewirkt haben.

Margit Fuchs

LIFT YOUR CAREER, CREATE YOUR FUTURE!



#REACHANYTHING

Dein einzigartiger Karriereweg. Ganz nach deinen Vorstellungen und aufgebaut auf deinen Stärken und Vorlieben. Mit beruflichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten. Im Team des global führenden Produzenten und Anbieters zukunftsweisender Kran- und Hebelösungen, das von Leidenschaft, Expertise und Vielfalt geprägt ist. Von Innovation und dem Wunsch, Wert für die Gesellschaft zu schaffen. Weltweit.

Weihnachten bei 35 Grad

Der HTL-Absolvent Leo Silberhumer ist seit Mitte September 2023 Auslandszivildiener im IPLS, der Partnerschule der HTL Braunau, in León/Nicaragua. Er hat sich mittlerweile gut eingelebt und freut sich über seinen speziellen Zivildienstplatz in Mittelamerika.

Leo Silberhumer ist 20 Jahre alt und hat im Juni 2023 mit Auszeichnung in der Mechatronikabteilung der HTL Braunau maturiert. Die Schulpartnerschaft der HTL Braunau mit dem IPLS, dem „Instituto Politécnico La Salle“ in León, Nicaragua, hat ihn schon immer interessiert, leider konnte coronabedingt während seiner Schulzeit keine Reise nach Nicaragua durchgeführt werden. Als er von der Möglichkeit hörte, Zivildienst in Nicaragua zu machen, hat er sich gleich dafür interessiert und gemeldet. „Wichtig war für mich, dass ich Armando Coulson, meinen Gastvater, der Lehrer am IPLS und zuständig für die Zivildiener ist, im April 2023 bei seinem Besuch in Braunau kennenlernen konnte. Wir haben uns gleich auf Anhieb gut verstanden, obwohl ich kaum Spanisch konnte. Das war jedenfalls sehr beruhigend für mich“, erzählt der junge Techniker.

Im Sommer wurde der HTL-Absolvent zusammen mit anderen Auslandszivildienern und Sozialdienerinnen vom zuständigen Sozialminister Rauch empfangen und gesandt. Und im September flog er dann an seinen Einsatzort. „Ich wurde am Flughafen in Managua abgeholt und dann sehr herzlich in der Schule empfangen“, so Silberhumer.

Die Arbeit an der Schule empfindet der Mechatroniker als sehr abwechslungsreich. Kleine Reparaturen, Hilfe beim Aufbau von Laborübungen, Arbeit im Büro und Lager der Schulpartnerschaft, aber auch Teilnahme an Fortbildungsseminaren im Bereich der Energieeffizienz gehören zu seinen Arbeitsaufgaben. „Ich versteh mich gut mit den Schülerinnen und Schülern und bin auch manchmal in den Schulstunden dabei“, erzählt Leo, der natürlich auch sehr intensiv Spanisch lernt und sich mittlerweile ganz gut verständigen kann.

Leo wohnt im Haus seines Gastvaters mit dessen Frau und den beiden kleinen Töchtern und erkundet in seiner Freizeit León, eine Stadt mit mehr als 200.000 Einwohnern, sowie die weitere Umgebung. Ausflüge auf einen Vulkan oder an den nahegelegenen Pazifikstrand standen bereits auf dem Programm. „In León hat es das ganze Jahr über mehr als 30 Grad und ich muss darauf achten, dass ich genügend trinke. Wenn ich Bilder vom Schnee in Österreich bekomme, dann wirkt das witzig. Zu Weihnachten hat es bei uns bis zu 35 Grad gehabt und ein wenig haben mir da schon die heimatlichen Zusammenhänge gefehlt. Insgesamt bin ich aber sehr froh, dass sich mir diese Möglichkeit erschlossen hat. Ich bin dankbar, dass diese Schulpartnerschaft besteht und ich sehr persönlich betreut werde. Ich würde mich jederzeit wieder für diesen Auslandszivildienst entscheiden und kann anderen so eine Erfahrung nur empfehlen“, so der Auslandszivildiener.





Technik hilft in der Klimakrise

Gabriel Doblinger hat 2008 an der HTL Braunau in der Abteilung Mechatronik mit Auszeichnung maturiert und nach dem Präsenzdienst an der TU Wien Elektrotechnik studiert. Nach dem Studium ist er ins familieneigene Unternehmen doma elektroengineering GmbH eingestiegen und ist seit kurzem dort Geschäftsführer. Im Interview erzählt er von seinen Erfahrungen in der HTL und an der TU sowie über die Tätigkeiten in seiner Firma.

Gabriel, du hast bereits im schulischen Bereich einen starken Technikbezug gehabt und bist vor gut zwanzig Jahren aus der Technikhauptschule in Ried in die Mechatronikabteilung der HTL Braunau gewechselt. Was schätzt du im Rückblick an diesen Schulen mit Technikschwerpunkt? Was hat von der HTL-Ausbildung bei dir bleibenden Eindruck hinterlassen?

Vor allem schätze ich die große Vielfalt der technischen Ausbildungsrichtungen, insbesondere die der Mechatronikabteilung. Ich hatte zum Beispiel nur in der HTL Braunau mit Mechanik zu tun und konnte mir

Wissen aneignen, das mir selbst bei meiner Masterarbeit gute Dienste geleistet hat. Zudem gibt es genügend Raum für die praktische Anwendung in den Werkstätten, was bei einer universitären Ausbildung eher vernachlässigt wird. Grundlegend hat die Ausbildung bis tief ins Studium geholfen und sie hat vor allem den Einstieg erleichtert. Bleibenden Eindruck hinterließ abseits der Ausbildung vor allem der Zusammenhalt in der Klasse. Einige sehr gute Freundschaften, die in meiner HTL Zeit entstanden, bestehen bis heute.

Nach dem Präsenzdienst bist du an die TU in Wien gewechselt. Was waren

die ausschlaggebenden Gründe dafür, dass du an die Universität gewechselt und nicht direkt in das Berufsleben eingestiegen bist? Warum hast du dich für die TU Wien entschieden?

Hauptmotivation war mit Sicherheit dem „Warum?“ in der Technik noch etwas genauer auf den Grund zu gehen und komplexe Zusammenhänge zu durchschauen. Anfangs wurde es Wien aufgrund der Stadt und weniger wegen der Universität. Spätestens im Master am ACIN im Bereich der Automatisierungs- und Energietechnik wurde ich für diese Bauchentscheidung aber belohnt. Die Lehre am Institut ist meiner Meinung nach auf einem

sehr hohen Niveau und wird eingängig vermittelt. Zudem durfte ich das letzte Jahr bis zu meinem Abschluss als Assistent im Rahmen eines Forschungslabors die Luft des wissenschaftlichen, universitären Arbeitsens schnuppern.

Wenn du deine Zeit an der TU kurz beschreibst, welche Erfahrungen aus deinem Studium sind dir besonders wichtig? Worauf soll man als Student:in an einer TU besonders achten? Was waren Highlights deines Studiums?

Die wohl wichtigste Erkenntnis des Studiums ist, keine Scheu vor scheinbar unlösbaren Aufgaben zu haben. Man bekommt sowohl als Einzelkämpfer:in als auch im Team vermittelt, dass man benötigte Fähigkeiten eigenständig erlernen kann und größere Aufgaben Schritt für Schritt abarbeiten muss, um schlussendlich mit Erfolg belohnt zu werden.

Ein Ratschlag wäre wohl, am Ball zu bleiben und Prüfungen nicht zu lange hinauszuschieben, wie es bei mir manchmal der Fall gewesen sein könnte. Zusätzlich wünsche ich allen angehenden Studierenden Studienkolleginnen und -kollegen, wie

ich sie hatte: Für jeden Spaß zu haben, sowohl in als auch abseits der Uni.

Dein Vater hat vor knapp 30 Jahren eine eigene Firma, die doma elektro-engineering GmbH gegründet und sie zu einem Unternehmen mit mittlerweile 50 Mitarbeiter:innen ausgebaut. Du hast auch schon neben deinem Studium, aber insbesondere danach in der Firma deines Vaters mitgearbeitet, zuletzt warst du Prokurist. In welchen Bereichen ist doma tätig, worin besteht die Kernkompetenz des Betriebes?

Vorrangig sind wir ein Familienbetrieb im Bereich der Elektrotechnik. Unsere Aufträge verteilen sich auf ein breites Spektrum und unsere Auftraggeber:innen sind Privatpersonen ebenso wie Großbetriebe aus dem Bereich der Industrie. Wir sind hier in planender und ausführender Rolle in den verschiedensten Bereichen anzutreffen. Unsere Kernkompetenz liegt aber in der Umwelttechnik. Hier sorgen wir in einem, in der breiten Öffentlichkeit eher unterschätzten Bereich, für Planung, Installation und auch Betreuung. Kläranlagen, Wasserversorgungsanlagen und

die damit verbundene Infrastruktur müssen reibungslos funktionieren und mit der elektrotechnischen Ausrüstung und unserem Know-how tragen wir unseren Teil dazu bei.

Ich bin stolz, dass mein Vater bereits um die Jahrtausendwende, als einer der ersten, Photovoltaikanlagen installiert hat und wir weiter in diesem Bereich tätig sind. Wir sind auch Generaldistributor von Mastervolt in Österreich und haben dabei Kompetenz im mobilen Speicherbereich (vorwiegend Boote, Mobile Homes und auch Alpenvereinshütten) aufgebaut. Nicht zuletzt besitzen wir einen hauseigenen Schaltschrankbau und dürfen hier auch die Großindustrie beliefern.

Wesentliche Tätigkeitsfelder von doma liegen also im Bereich der Umwelttechnik und der Photovoltaik. Wie ist das Unternehmen zu diesen Tätigkeitsfeldern gekommen? Was ist deiner Meinung nach in diesem Bereich besonders wichtig?

Abgezeichnet hat sich der Kurs in Richtung Umwelttechnik und Kläranlagen, als mein Vater vor vielen Jahren als „Newcomer“ die Möglichkeit bekam, kleinere Anpassungen an der Kläranlage des Reinhaltungsverbandes Ried im Innkreis elektrotechnisch durchzuführen. Daran schlossen sich dann die ersten beiden Gesamtumbauten beim RHV Haag am Hausruck und beim RHV Hallstättersee an. Letzterer ist für mich insofern interessant, da wir diese Anlage 2023 zum zweiten Mal generalsanieren durften. Unter meiner Projektleitung haben wir im Zuge der Sanierung der Kläranlage einen 450 kWh Speicher realisiert, welcher, betrieben von einer PV-Anlage im Zusammenspiel mit zwei Mikrogasturbinen des Reinhaltungsverbands für drei Tage die Energieautarkie der Anlage garantiert. An diesem Beispiel sieht man gut, wie wichtig das Zusammenspiel unterschiedlicher Bereiche der Technik ist. Mit Sonne und Klärgas wird in diesem Fall eine möglichst hohe Unabhängigkeit vom öffentlichen Netz erreicht, ein wichtiger Ansatz, um die überladenen Stromnetze zu entlasten.

Ich denke, dass die genaue Anpassung an die betrieblichen Erfordernisse und das Eingehen auf die Kundenwünsche, verbunden mit dem Wissen um die





DRÄXLMAIER



Outstanding Solutions through Synergy

**Unsere Überzeugung und unser Prinzip, das Gute
zum Besten zu verbinden:**

Produkte zu Systemen über Produktgrenzen und Produktbereiche hinaus.

Wir kombinieren Interieur, Elektronik, Elektrik, Komponenten und Batteriesysteme, um neue Standards zu setzen.

www.draexlmaier.at

WE CREATE CHARACTER

aktuellen Entwicklungen in der Technik, das Wichtigste für die Realisierung von Projekten im Klimaschutzbereich ist. Sehr wichtig ist auch, dass wir für Reparaturen und Service rasch zur Verfügung stehen und wir dauernd für unsere Kundinnen und Kunden erreichbar sind.

Du hast dich als Prokurist bereits auf Führungsaufgaben vorbereitet und bist nun seit kurzem Geschäftsführer des Betriebes. Mit welchen Fragen ist man in dieser Position besonders konfrontiert? Welche Bedeutung haben technische Fragestellungen in deiner Funktion?

Ausgangspunkt für mich war und ist, dass mir Technik Freude macht und ich sehr gerne anspruchsvolle Projekte umsetze. Als Prokurist und jetzt als Geschäftsführer achte ich vor allem auf die Mitarbeiter:innenführung – nur mit einem guten und zufriedenen Team kann man Aufgabenfelder entsprechend bearbeiten. Durchaus Zeit beanspruchen die sich oft ändernden Richtlinien und Gesetze. Bei Kläranlagen hat man z.B. mit Explosionsgefahr zu tun und da ist normgerechte Ausführung zentral. Natürlich ist es ebenso unabdingbar immer wieder entsprechende wirtschaftliche Entscheidungen zu treffen und eine zukunftsgerichtete Planung zu haben. Schwierig ist die Suche nach guten Mitarbeiter:innen, hier bin ich froh, dass wir selbst Lehrlinge ausbilden und mein Team sehr aktiv bei der Lehrlingssuche ist.

Dein Unternehmen ist in einem stark expandierenden Bereich tätig. Welche Möglichkeiten und welche Herausforderungen siehst du in diesem Zusammenhang? Als wie wichtig schätzt du die Rolle der Technik bei der Bewältigung der immer deutlicher zu Tage tretenden Klimakrise ein?

Wir werden die Klimakrise nur mit guter Technik und technologischem Fortschritt bewältigen. Ohne technische Innovationen und eine gute Umsetzung in der Breite werden wir keine entsprechenden Ergebnisse erzielen. Ich denke, dass Stromerzeugung und Speicherung vor allem dezentral erledigt werden kann und soll, und natürlich braucht es ein gutes Energiemanagement. Mit

Speziallösungen, die auf die konkrete Situation von Unternehmen genau eingehen, lässt sich viel erreichen und bewegen. Ich weiß, dass gute technische Lösungen vorhanden sind und ich hab' Vertrauen, dass wir mit ihnen die zukünftigen Herausforderungen meistern werden.

Dein Betrieb ist immer auf der Suche nach guten Mitarbeiter:innen. Welche Fähigkeiten schätzt du besonders bei angehenden Mitarbeiter:innen aus dem HTL-Bereich? Welche Ratschläge hast du für Bewerbungssituationen?

Ja, wie schon gesagt, die Mitarbeiter:innensuche ist gerade in der Technik ein besonderes Problem. Mir ist in der Bewerbungssituation besonders wichtig, dass Bewerber:innen Interesse an der Technik und Interesse an der gewünschten Aufgabe zeigen. Das Zeugnis schau' ich mir an, aber es dient nur zur Ersteinschätzung. Wichtig

ist mir der persönliche Eindruck und Schwierigkeiten habe ich, wenn auf Seiten der Bewerber:innen primär das Interesse an Benefits zu spüren ist und wenig die Bereitschaft, zu lernen und in den Betrieb hineinzugehen. Offenheit und Interesse am angestrebten Job und am Unternehmen sind wichtig. Ich glaube auch, dass man keine Angst vor inhaltlichen Herausforderungen haben muss. Den Betrieben ist klar, dass kein Meister vom Himmel fällt, sondern dass man erst durch die Arbeit im konkreten Betrieb zum Experten bzw. zur Expertin wird. Also keine Sorge wegen fehlendem Spezialwissen, das kommt mit der Arbeitserfahrung, der Bereitschaft zu lernen und sich zu engagieren. Teil eines Teams zu werden, das wünschen sich Betriebe.

Vielen Dank für das Gespräch und alles Gute!





Spar' Dir die ewige Suche nach Deinem idealen Arbeitgeber*

*Du hast ihn gerade gefunden :)

WIR

...vereinen die Vorteile einer modernen globalen Software-Company
mit denen eines mittelständischen Familienunternehmens

Wertschätzung und ein produktives vertrauensvolles Arbeitsklima sind genauso Teil unserer DNA, wie der Antrieb, IT-Prozesse durch Digitalisierung zu verbessern.

... bieten Dir die Möglichkeit zum Karriereeinstieg

- Business Analyst MES (m/w/d)
- Support Engineer (m/w/d)
- Praktikant/ Werkstudent (m/w/d)
- Junior Software Developer (m/w/d)

DEINE BENEFITS

- Flache Hierarchien & kurze Kommunikationswege
- Flexible Arbeitszeiten
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Homeoffice möglich
- Mitarbeiterevents & -benefits



BEWIRB
DICH!



www.znt-richter.com/de/karriere

Internationale Zusammenarbeit

Die ARGE Schulpartnerschaft der HTL Braunau war 2023 bei mehreren Projekten in Uganda und Nicaragua tätig. Durch gegenseitige Besuche wurde die Zusammenarbeit gestärkt. Der Jahresbericht 2023 zeigt die Projekte und Aktivitäten der HTL-Gruppe.

Seit 1994, im kommenden Jahr wird das 30jährige Bestehen gefeiert, ist die HTL Braunau im Rahmen von Schulpartnerschaften international vernetzt. Mit dem Instituto Politécnico La Salle (IPLS) in León/Nicaragua und der Brother Konrad School in Lira/Uganda bestehen langjährige und feste Verbindungen, die durch Zusammenarbeit in Projekten und durch gegenseitige Besuche gestärkt werden. 2023 konnten mit Hilfe von Firmen und der OÖ-Landesregierung einige wichtige Projekte realisiert werden, gleichzeitig war es auch ein besonderes Anliegen, bei österreichischen Schüler:innen für die Idee der Entwicklungszusammenarbeit zu werben.

Projekte in Uganda und Nicaragua

Besonders intensiv wurde beim Projekt ASETU gearbeitet, wo mehrere tausend Baumsetzlinge gepflanzt wurden und die Infrastruktur durch die Aufstellung eines Containers deutlich verbessert wurde. Direkt in der Partnerschule in Lira wurde die Tischlerwerkstätte weiter ausgebaut und gewartet. Einige Maschinen wurden erneuert und neue Produktideen entwickelt. Die Tischlerwerkstätte bietet nicht nur Ausbildung, sondern hilft auch mit, dass sich die Schule wirtschaftlich erhalten kann. Im Herbst wurde mit dem Bau eines Mädchen schlafsaals begonnen, der bereits im Rohbau fertig ist. Gerade für Frauen wurden dadurch gute Ausbildungsmöglichkeiten geschaffen. Bei einer zweiten Berufsschule in Busesa wurde eine Tischlerwerkstatt ausgestattet.

In Nicaragua wurde der Aufbau des Kompetenzzentrums für Alternativenergie im IPLS in León abgeschlossen. Absolvent:innen des Zweiges „Energieeffizienz“ sind bereits in der Wirtschaft tätig. In einem neuen Projekt in Nicaragua wird die Verarbeitung von Kakaobohnen unterstützt. Eine Kakaobauern-Initiative ist dabei, selbst Schokolade herzustellen. „Ich freu' mich sehr, dass sich die Zusammenarbeit mit Uganda und Nicaragua 2023 gut entwickelt hat. Sowohl in Nicaragua als auch in Uganda sind momentan Zivil- bzw. Sozialdiener im Einsatz und das ist sehr gut für die Weiterentwicklung der Projekte. Lehrer:innen aus unseren Partnerschulen sind im vergangenen Jahr zu Besuch und zur Weiterbildung in Österreich gewesen und eine Gruppe aus der HTL war im Sommer in Nicaragua. Sowohl die Projekte als auch die freundschaftlichen Kontakte entwickeln sich sehr gut“, erzählt Bruno Plunger, der drei Mal für mehrere Wochen in Uganda und einmal in Nicaragua war, um Projekte vorzubereiten und umzusetzen. Auch Jakob Pichler war im Sommer mehrere Wochen in Uganda tätig.

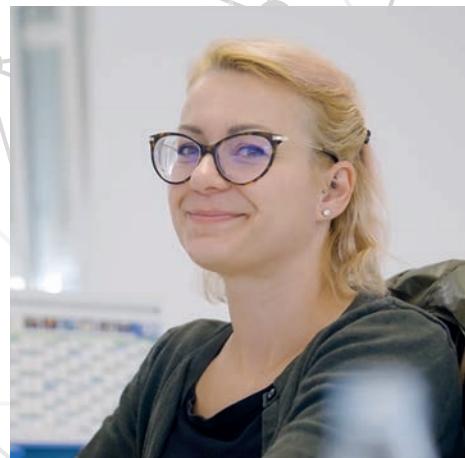
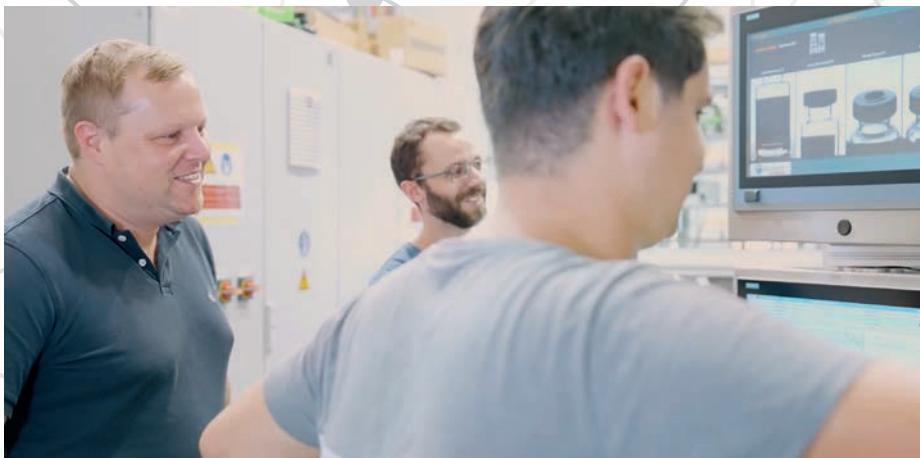
Auszeichnung für die Schulpartnerschaft

Freude gab es auch darüber, dass die ARGE Schulpartnerschaft mit einer der wichtigsten Auszeichnung im Bereich der Entwicklungszusammenarbeit geehrte wurde. LH Stelzer und Bischof Manfred Scheuer haben im Mai 2023 den Eduard-Ploier-Preis an die Schulpartnerschaft überreicht. „Wir freuen uns sehr über diese Auszeichnung, die eine





MORE. THAN. AUTOMATION.



Wir suchen neue Kollegen! (m/w/d)

Hier geht's zum
Unternehmensfilm



cts GmbH | Fuhrmannstr. 10 | D-84508 Burgkirchen a. d. Alz
www.group-cts.de | E-Mail: karriere@cts-gmbh.de



Bestätigung unserer Arbeit darstellt. Wir haben sowohl für unsere Projekte als auch für die Ermöglichung freundlicher Kontakte entsprechende Anerkennung erhalten“, freut sich Birgit Falkner, die seit 2022 Obfrau der ARGE Schulpartnerschaft ist.

Breite Unterstützung

Eine zentrale Rolle bei der Realisierung der Projekte spielt natürlich die finanzielle Unterstützung durch Betriebe und die öffentliche Hand. Das Referat Entwicklungszusammenarbeit des Landes OÖ hat eine Reihe von Projekten substanzell unterstützt und so deren Abwicklung überhaupt erst ermöglicht. Mehrere Unternehmen (u.a. BBM-Beschaffungsbetriebe der MIVA, Feldner Maschinenbau, Leitz, Litz, Waldner biotech GmbH, Windkraft Simonsfeld) haben durch finanzielle Unterstützung, durch Überlassung von Anlagen und durch Gewährung großzügiger Rabatte die Arbeit der Schulpartnerschaft gefördert. Wichtig ist auch die Unterstützung durch andere Schulen – so hat das KUMAX, das Kurfürst-Maximilian-Gymnasium in Burghausen 5.000 Euro für die Schulpartnerschaft gespendet. Zudem wird die Schulpartnerschaft auch von der Franziskusschule in Vöcklabruck und der HLW Braunau unterstützt.

Dank durch die Schulleitung

Dir. in Gerda Schneeberger begleitet und fördert die Schulpartnerschaft nach Kräften. Vor allem die Aspekte der fairen Entwicklungszusammenarbeit, aber auch der Offenheit gegenüber anderen Kulturen sind ihr wichtig. Sie hat sich im vergangenen Jahr mehrfach bei den für die Schulpartnerschaft Verantwortlichen für deren Arbeit bedankt und ihre Unterstützung zugesichert.

„Ich hoffe, dass ich im kommenden Jahr wieder Gäste aus Nicaragua oder Uganda in der HTL begrüßen kann, und ich werde die ARGE Schulpartnerschaft und ihre Arbeit weiterhin nach Kräften unterstützen. Ich bin froh über die vielen Aktivitäten und stolz darauf, dass die HTL Braunau auf dem Gebiet der Schulpartnerschaften eine herausgehobene Rolle in der österreichischen Schullandschaft spielt. Der Eduard-Ploier-Preis ist dafür eine Bestätigung. Vielen herzlichen Dank für die geleistete Arbeit“, so die HTL-Direktorin.



Hier geht's zum Jahresbericht:
QR-Code scannen und los geht's!



Klimaschutzberatung für Betriebe

Stefan Pöllner, Absolvent der HTL Braunau, Abteilung Elektronik, Ausbildungsschwerpunkt Bionik (5CHELS 2015), hat nach seinem Zivildienst Technische Chemie an der Johannes Kepler Universität studiert und ist nun beim Klimabündnis OÖ als Unternehmensberater in Richtung Klimaschutz und Nachhaltigkeit tätig. Im Interview erzählt er von seinen Erfahrungen an der Uni und als Berater im Umweltsektor.

Stefan, du bist nach deinem Studium der Technischen Chemie an der JKU beim Verein Klimabündnis OÖ eingestiegen und berätst dort Unternehmen im Zusammenhang mit Klimaschutzfragen. Wie würdest du Zweck und Inhalte des Klimabündnisses OÖ erklären? Was war deine Motivation hauptberuflich beim Klimabündnis anzufangen?

Beim Klimabündnis OÖ unterstützen wir Gemeinden, Betriebe, Bildungseinrichtungen und Privatpersonen bei der Bewusstseinsbildung, beim Umsetzen von Zielen und bei der Vernetzung zum Thema Klimaschutz. Bei der Beratung von Betrieben haben wir einen großen Fokus auf den Energiebereich, d.h. auf die Themen Gebäudehülle, Heizung und Strom. Aber auch umfassende Themen wie Mobilität, Beschaffung, Bodenschutz, Klimawandelanpassung oder die Regulatorik werden von uns unternehmensspezifisch behandelt. Ich habe am Ende des Studiums den Drang in mir verspürt, die Energiewende und die Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen mitzustalten. Ich denke, beim Klimabündnis habe ich durch das große Netzwerk in OÖ, das Know-how im Team und die vielen Kontakte zu den Unternehmen einen wirkungsvollen Hebel in der Hand.

Das Klimabündnis bietet Klima- und Mobilitätschecks für Betriebe und hat auch Workshops zu technischen und organisatorischen Themen im Angebot. Im Zuge der Beratung werden Energie- und Treibhausgasbilanzen erstellt und Maßnahmenempfehlungen für den Betrieb gegeben. Kannst du bitte mit ein, zwei Beispielen deine Tätigkeit beschreiben? Was waren Highlights deiner beruflichen Karriere als Betriebsberater im Umweltbereich?



Ein Beispiel wäre, dass ein Betrieb ein oder mehrere sanierungsbedürftige Gebäude hat und im Zuge des Klimachecks eine externe Ist-Analyse des Standorts möchte. Durch die erhobenen Daten der Energiebilanz und durch einen Gebäudeundgang kann ich eine grundlegende Einschätzung mit weiteren Maßnahmenempfehlungen geben. Natürlich werden bei der Beratung alle weiteren Bereiche des Klimaschutzes, wie z.B. die Beschaffung mitbehandelt. Am Ende der Beratung wird der Betrieb feierlich (öffentlichkeitswirksam) als Klimabündnis-Betrieb in unser Netzwerk aufgenommen und kann auch kostenlos an Netzwerktreffen oder Webinaren teilnehmen. Ein zweites Beispiel wäre ein Betrieb, bei dem die Geschäftsführung das eigene Unternehmen bezüglich Klimaschutzfragen noch ganz am Anfang sieht. Betriebe wie diese wollen dann meistens eine grundlegende, ganzheitliche Beratung und Einschätzung und am Ende auch einen Fahrplan für die Zukunft. Wir unter-

stützen in diesem Fall mit zahlreichen, konkreten Maßnahmenvorschlägen. Was letztendlich umgesetzt wird, bleibt ganz alleine die Entscheidung des Unternehmens. Jeder Klimabündnis-Betrieb unterzieht sich einer freiwilligen Selbstverpflichtung in Richtung Klimaschutz. Die geplanten Klimaschutzmaßnahmen und ein Leitbild dieser Klimabündnis-Betriebe findet man auf unserer Homepage. Highlights sind für mich, wenn mir Leute in Betrieben oder bei Vorträgen sehr wertschätzendes Feedback geben oder wenn ich beim zweiten Termin sehe, dass aus der Ist-Analyse heraus schon einige Maßnahmen selbstständig durchgeführt worden sind. In dem Fall hat es einfach schon geholfen, dass ich als „nicht Betriebsblinder“ da war und mir etwas aufgefallen ist. Mir taugt diese Unterstützer-/Experten-Rolle. Ich stehe gerne für etwas und zeige Möglichkeiten zur Optimierung auf.

Du hast mit 15 Jahren die HTL und dort den Schwerpunkt Bionik gewählt. Welche Inhalte/Projekte sind dir im Rückblick besonders wichtig? Wie hat die Ausbildung an der HTL dein Denken beeinflusst?

Mir war die umfassende technische Ausbildung in Theorie und Praxis wichtig. Prägend war auch das Diplomprojekt (ein Prüfstand zur Bestimmung des Leidenfrost-Effekts bei der Aluminiumkühlung) mit einem Kollegen in Zusammenarbeit mit der AMAG. Das Koordinieren des Projekts und die Erwartungshaltung, dass speziell bei einem Firmenprojekt am Ende etwas Herzeigbares da sein soll, waren wichtige Erfahrungen. Geprägt in der HTL hat mich aber vor allem die tolle Gemeinschaft in der Klasse und in der Schule, der lockere Umgang zwischen den kompetenten Lehrer:innen und den Schüler:innen und auch der Fokus auf die Persönlichkeitsentwicklung

der Schüler:innen. Ich war z.B. mit 16 Jahren, also in der 3. Klasse im Rahmen der HTL-Schulpartnerschaft sechs Wochen lang in Nicaragua. Diese Erfahrung schätze ich sehr.

Du bist nach der HTL und dem Zivildienst an die JKU gegangen und hast Technische Chemie studiert. Du warst dabei auch längere Zeit als studentischer Mitarbeiter tätig. Was war für dich ausschlaggebend, dass du studieren gegangen bist? Welche Erfahrungen waren für dich während des Studiums prägend?

Chemie war in der Schulzeit eines meiner Lieblingsfächer, weil hier Prozesse von Grund auf beschrieben werden, so dass man ein gutes Verständnis für naturwissenschaftliche Phänomene gewinnt und diese auch ganzheitlich und von Grund auf erklären kann. Das war für mich ein Fach, wo ich sehr wenig auswendig lernen musste. So beschloss ich, dass ich Technische Chemie in Linz studieren will. Im Studium selbst habe ich bemerkt, dass ich mich in der Anfangszeit durch mein allgemein technisch-naturwissenschaftliches Verständnis als HTLer schon leichter tat als z.B. Kolleginnen und Kollegegen aus dem Gymnasium. Prägend waren sowohl meine Bachelor- als auch Masterarbeitszeit, in der ich als studentischer Mitarbeiter am Institut für Physikalische Chemie zu erneuerbarer

Energie an konkreten Themen forschen durfte. Bedeutsam war auch das Ende des Studiums, wo ich bemerkt habe, dass mich die Forschung an grundlegenden Themen, die erneuerbare Energie betreffend, nicht glücklich macht. Ich kam zu der Überzeugung, dass wir schon viele Lösungen im Klimaschutzbereich haben und dass das einfach umgesetzt gehört. Dazu braucht es fachlich kompetente Unterstützung.

Klimathemen polarisieren zurzeit in unserer Gesellschaft. Viele, im Umfeld von Technik und Wirtschaft halten die Forderungen von Klimaaktivisten für überzogen. Welche Argumente sind dir insbesondere im Umgang mit Personen aus den betrieblichen Bereichen wichtig? Welche Maßnahmen hältst du für besonders dringlich?

Bevor ich bei Betrieben mit spezifischen Argumenten komme, versuche ich das Unternehmen und die involvierten Personen näher kennenzulernen. Dazu gehören auch die Werte (Warum machen wir das?) und die Identität (Wer sind wir?). Wichtig ist es auch, am Anfang die Wünsche des Unternehmens für die Beratung abzuklären. Wenn dann die vorgeschlagenen Klimaschutzmaßnahmen zu der Identität, zu den Werten und zu den Zielen des Unternehmens passen, dann ist schon viel erreicht.

Oft geht es um Gegenargumente wie z.B., „Klimaschutz ist zu teuer.“, „Ich habe keine Zeit dafür.“ oder „Es ist keiner da, der sich darum kümmert“. Da hilft es, (lokale) Gegenbeispiele zu nennen. Wirtschaftliche Maßnahmen sind z.B. die Realisierung von PV-Anlagen oder die Durchführung einer Stromlastganganalyse. Schnellmaßnahmen sind die Verbesserung der Gebäudedichtheit oder die Beschaffung eines modernen und sicheren Fahrradständers. Es ist wichtig Verantwortliche im Unternehmen zu ernennen, wie z.B. eine:n Nachhaltigkeitsbeauftragte:n und dann den Fortschritt in Zahlen zu messen. Für besonders dringlich halte ich Maßnahmen zur Senkung der Treibhausgase im Mobilitätsbereich und das Thema thermische Gebäudesanierung (mit ökologischen Dämmstoffen!). Das sind Aufgaben in Bereichen, die eine sehr große Hebelwirkung haben. Bei vielen mit einer sehr großen Herausforderung verbunden, aber auch mit einer sehr hohen Wirksamkeit, ist die Reduktion des Fleischkonsums. Diese Umgewöhnung war auch für mich, als gebürtiger Innviertler, der deftige Küche gewöhnt ist, ein längerer Prozess. Aber zum Glück kann man ja auch vegan und deftig kochen.

Das Klimabündnis bietet ein sehr breites Spektrum an Möglichkeiten





Gestalte mit uns die Zukunft!

Wir erzeugen Steckverbindungen und Sensor-Gehäuse für die Automobilindustrie und sind **Weltmarktführer für Park-sensoren**. In unseren Produkten verbinden wir höchste Präzision und Wirtschaftlichkeit.

Gestalte die Technologien der Zukunft mit: Promotech ist Top-Arbeitgeber und Lehrlingsausbildner in der Region. Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Alle Infos und Kontaktmöglichkeiten findest du unter www.promotech.at

Deine Vorteile



Promo-Lounge

Täglich frisches und gesundes Essen



Promo-Fit

Bleibe fit in unserem haus-internen Fitnessstudio



Promo-Class

Wir bieten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten



Promo-Care

Gutscheine, Ausflüge, Obst-körbe, und vieles mehr

und Angeboten. Welche Angebote für HTL-Schüler:innen kannst du besonders empfehlen? Was kannst du insbesondere für Betriebe empfehlen?

Es besteht beim Klimabündnis die Möglichkeit, als Ersatz für den Zivildienst oder freiwillig ein Umweltjahr für eine Dauer von 10 Monaten zu leisten. In dieser Zeit können sie in einem motivierten und kompetenten Team mitwirken und einen Einblick in unsere Arbeit in OÖ gewinnen. Auch können HTL-Schüler:innen gerne ihre technischen Kenntnisse im Betrieb einbringen und Erfahrungen in der Praxis sammeln.

Betrieben, egal ob kleine Handwerksbäckereien oder Startups bis hin zu Industriebetrieben, Wellnesshotels oder Universitäten, kann ich den vorhin schon erwähnten Klimacheck empfehlen. Dabei wird ein Betrieb umfassend analysiert und darauf basierend konkrete Maßnahmenvorschläge geliefert. Wir helfen auch beim Durchblick im Förder-Dschungel. Die Beratung wird zum Großteil durch die betriebliche Umweltoffensive gefördert, ist also

auch für kleine KMUs gut leistbar. Ebenso kann ich den tiefergriffigen Mobilitätscheck für Betriebe empfehlen. Für Betriebe mit Lehrlingen haben wir mit Klimachecker:innen@work ein Projekt, wo sich Lehrlinge umfassend zu Klimaschutz-Themen einbringen können. Falls ein Unternehmen eine größere Veranstaltung nachhaltig gestalten will und bestimmte Kriterien erfüllt, kann es durch uns als Green Event ausgezeichnet werden.

Die gesellschaftliche Entwicklung wird von vielen Menschen sehr pessimistisch gesehen. Wenn du in diesem Zusammenhang zwei oder drei Wünsche frei hättest, was würdest du dir für die Zukunft ganz konkret im Innviertel wünschen?

Mein erster Wunsch wäre ganz allgemein, dass sich in dieser hoch polarisierenden Zeit Menschen gegenseitig zuhören und wertschätzend miteinander umgehen, auch wenn man verschiedene Positionen hat. Dazu gehört, sich in einem Gespräch nicht gleich ein Gegenargument zu überlegen, sondern nachzufragen, zuzuhören und

die positive Absicht des Gegenübers zu ergründen. Vielleicht hat man ja doch gemeinsame Interessen. Das Innviertel ist eine wirtschaftlich sehr starke Region, in der sich auch einige Unternehmen im Produktionssektor befinden. Ich würde mir wünschen, dass die Unternehmen im Innviertel die globale Entwicklung in Richtung Nachhaltigkeit und den regulatorischen Druck wie z.B. EU-Taxonomie, Lieferkettengesetze oder Nachhaltigkeitsberichte nicht als Bedrohung betrachten, sondern als Chance. Ich denke, dass im Innviertel viele „grüne Jobs“ möglich sein können und man von der Entwicklung profitieren kann. Zu guter Letzt würde ich mir mehr Frauen in der Technik wünschen. Zumal bei meinem Studium der Technischen Chemie waren und sind es bereits ca. 50% Studentinnen. Bei den Professoren und Professorinnen sieht es anders aus, da gibt es nur eine weibliche.

Vielen herzlichen Dank für das Interview!

Stefan Pöllner ist gerne Ansprechpartner bei Fragen rund um das Klimabündnis OÖ und den angebotenen Möglichkeiten - Stefan.Poellner@klimabuendnis.at

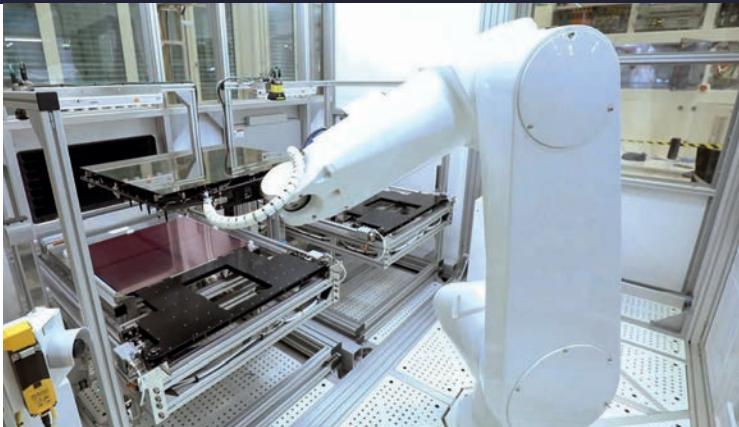
Nähere Informationen zum Klimabündnis OÖ:
QR-Code scannen und los geht's!



Semsysco

Product Line

*Maschinen für die nasschemische
Bearbeitung von Halbleiter-Substraten*



SEMSYSCO GmbH

Karolingerstr. 7C
5020 Salzburg
Austria
+43 662 2221 100

hr@semsysco.com

Als ein innovativer Technologieführer produzieren wir Maschinen die bei der Fertigung von Halbleiterkomponenten (Chips, Sensoren, MEMS, etc.) wesentliche Prozessschritte wie z.B. Metallabscheidung, Ätzen, Fotolack-Entfernung realisieren.

Dazu entwickeln wir Hard- & Software, Automation und chemische Prozesslösungen. Zu unseren Kunden zählen die Global Player der weltweiten IT-Industrie.

SEMSYSCO Mitarbeiter wissen die zahlreichen Benefits und spannenden, internationalen Entwicklungsmöglichkeiten in einer absolut zukunftssicheren Branche zu schätzen.

Seit 2022 ist SEMSYSCO ein Lam RESEARCH Unternehmen mit Standorten in den USA, Europa und Asien, verbunden mit zahlreichen globalen Karrieremöglichkeiten.

Alle offenen Stellen und Benefits findest du auf
www.lamresearch.com



Erfahre mehr über unser Unternehmen, unsere
Werte und Technologie unter:

www.semsysco.com



An Projekten arbeiten und Uganda kennenlernen

Die ARGE Schulpartnerschaft der HTL Braunau organisiert zurzeit für den Sommer 2024 eine mehrwöchige Reise zur Brother Konrad School in Lira/Uganda. Die Mitreisenden werden teilweise an Projekten arbeiten und gleichzeitig ausgesuchte Schönheiten Ugandas kennenlernen.

„Wir haben in den letzten Jahren bereits mehrmals Reisen nach Uganda durchgeführt, die Arbeit und Urlaub verbunden haben“, erzählt Jakob Pichler, der im Sommer des heurigen Jahres mit einer Reisegruppe nach Uganda fahren wird. Jakob kennt Uganda seit seinem einjährigen Zivildienst 2017/18 und er war seither jedes Jahr zumindest ein Monat in Uganda. Er kümmert sich innerhalb der Schulpartnerschaft um mehrere Projekte, die in Uganda gerade durchgeführt werden und er hat ausgezeichnete Kontakte zu vielen Menschen in Lira.

„Im vergangenen Jahr war ich mit zwei Begleitern in Uganda. Wir haben in der Tischlerwerkstatt der Brother Konrad School bei Wartungsarbeiten geholfen, waren mit der Reparatur einer Maismühle in einer Mädchenschule beschäftigt und haben beim



Bäumepflanzen beim Aufforstungsprojekt teilgenommen. Daneben haben wir den Murchison-Falls-Nationalpark mit seiner großartigen Landschaft und den vielen Tierarten besucht und sind bei den Karamojong, einem Hirtenvolk im Nordosten Ugandas, zu Gast gewesen. Natürlich haben wir auch am Leben in der Schule teilgenommen“, berichtet der ehemalige Zivildiener und HTL- Absolvent. So ähnlich wie im letzten Jahr soll auch die diesjährige Reise aufgebaut sein. Nach dem Hinflug nach Kampala wird die Partnerschule der Hauptaufenthaltsort sein. Von dort aus werden verschiedene Projekte besucht und es wird je nach Kenntnissen entsprechende Mitarbeit geleistet.

„Die Kosten werden zwischen 2.000 und 2.500 Euro betragen. Wir sind in sehr einfachen Quartieren untergebracht und lernen so auch das Leben in Uganda abseits der touristischen Pfade kennen. Wir sind bei unseren Freunden sehr gut aufgehoben. Ein Problem ist sicher Malaria, aber bisher ist es trotz einiger Infektionen zu keinen Komplikationen gekommen. Start wird Ende Juni sein, die Dauer des Aufenthaltes wird vier bis fünf Wochen betragen“, erläutert Jakob Pichler, der darauf verweist, dass die Reise gut vorbereitet und begleitet wird, sie aber letztlich auf eigenes Risiko erfolgt.

„Die freundliche Aufnahme, die vielen schönen Eindrücke im Nationalpark, der interessante Besuch bei den Karamojong, aber auch das Gefühl, durch die Arbeiten an den Projekten etwas Hilfe zu leisten, haben für mich diese Reise zu einem besonderen Erlebnis gemacht, das ich nie vergessen werde“, erzählt eine Teilnehmerin, die vor einigen Jahren an einer Reise teilgenommen hat. Sie betont, dass es zeitweise durchaus auch etwas abenteuerlich werden kann und dass ein herkömmlicher Urlaub natürlich etwas ganz anderes sei als ein Aufenthalt.

Jakob Pichler steht grundsätzlich für nähere Informationen zur geplanten Reise gerne zur Verfügung, bittet aber um zeitnahe Kontaktaufnahme – jakob.pichler@htl-braunau.at.





#WeGrowTogether

You can make a strong team stronger

Wir sind weltweit einer der führenden Anbieter von Automatisierungslösungen mit Hauptsitz in Österreich. In enger Zusammenarbeit mit Maschinenbauern und -betreibern auf der ganzen Welt entwickeln wir Technologien für die Fabrik der Zukunft. In interdisziplinären Teams forschen wir an Themen wie künstlicher Intelligenz und adaptiven Fertigungslösungen. Mit jedem neuen Produkt aus unserem Haus verschieben wir die Grenzen des Machbaren und ermöglichen es unseren Kunden, dass sie Herausforderungen meistern, die bis dato als kaum zu lösen galten.

Wir bieten:



Umfassende Einschulungsphase



Spannende Aufgaben



Kontinuierliche Weiterbildung



Flexible Arbeitszeiten



Internationales Team



B&R Corporate Benefits

www.br-automation.com

B&R Industrial Automation GmbH
B&R Straße 1, 5142 Eggelsberg
Tel.: +43 7748 6586-0

Mehr Details zu den Jobs



B&R | A member of the ABB Group

Alle Jahre wieder...kommt ein Gruß aus Graz

Diesen Winter war es wieder so weit! Alle network-freudigen HTL-Absolvent:innen, wohnhaft in Graz, versammelten sich am Dienstag, den 28. November, am Adventmarkt Mariahilferplatz zu einem (oder mehreren) Häferl Glühwein. Es wurde gelacht, getrunken und auf alte Zeiten angestoßen!

Wie auch schon letztes Jahr zur Weihnachtszeit lud das Grazer HTL Braunaus-Absolvent:innen-Stammtisch-Organisationsteam zu einem gemütlichen Essen im Kunsthausecafé und anschließendem Treffen am Adventmarkt ein. Um einander zu erkennen, wurden „HTL Braunaus inside“ - Sticker ausgeteilt, die sofort freudig an eine beliebige Stelle am Körper geklebt wurden. Man traf sowohl Absolvent:innen, mit denen man schon seit der HTL sehr gut befreundet war, als auch ein paar unbekannte oder flüchtig bekannte Gesichter. Wie auch beim Glühwein macht es bei so einem Treffen die Mischung aus. So waren Absolvent:innen aus den Maturajahrgängen von 1990 bis 2021 anwesend. Es wurde

über vergangene Zeiten geredet: „Maa wie sche des durtsmois in da HTL wor, do hod ma nu ned so vü zum Lernen ghobt!“ oder „Wöchan Informatiklehrer hobts ihr in da Schui ghobt?“ Gegenwärtiges kam auch zur Sprache: „Wos studierst du glei numoi?“, „Wo geht's hin bei deim Auslandssemester?“ und vieles vieles mehr...

Wenn du auch in Graz studierst oder arbeitest, melde dich beim Mailverteiler unter valentin@leutgeb.co.at an. Dann kannst du im Frühling bei einem geplanten Wandertag oder das nächste Mal beim Glühweinstand dabei sein und auf alte Zeiten anstoßen!



TEAMPLAYER GESUCHT!

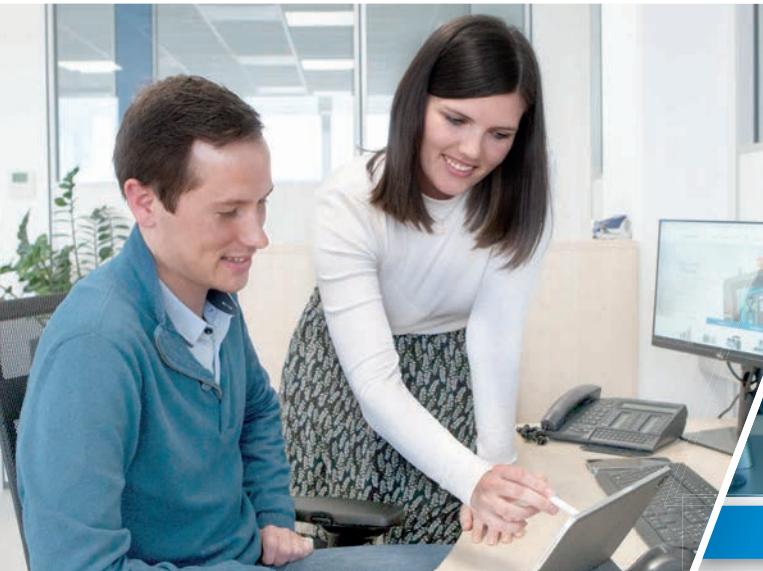
JUNIOR SOFTWARE-ENTWICKLER (m/w/d)

JUNIOR SUPPORT-ENGINEER (m/w/d)

APPLIKATIONSINGENIEUR (m/w/d)

PRÜFMITTEL-ENTWICKLER (m/w/d)

ELEKTRONIKER SCHWERPUNKT REPARATUR (m/w/d)



ABWECHSLUNG STATT ROUTINE



ONBOARDING & FACHLICHE EINSCHULUNG

DEINE BENEFITS



flexible Arbeitszeiten



Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten



Essenzuschuss



Gute Anbindung, Fahrtkostenzuschuss
und Parkplatz

INTERESSIERT?

Mehr **Details** und **weitere Jobs** findest du unter:
www.sigmatek-automation.com/de/karriere

Wir freuen uns auf deine Bewerbung - online
oder per E-Mail an jobs@sigmatek.at

SIGMATEK GmbH & Co KG, Sigmatekstraße 1,
5112 Lamprechtshausen



2. Platz bei der Weidmüller-Schul-Challenge

Die Firma Weidmüller veranstaltete im vorigen Schuljahr unter dem Titel „Megatrends direkt an die Schulbank“ eine Reihe von Workshops in den österreichischen HTLs. Dabei wurden die Jugendlichen über die neuesten Entwicklungen und Technologien im Bereich Automatisierung und Energiewende informiert.

Bei einem spannenden Wettbewerb zeigen Schülerinnen und Schüler der HTL Braunau immer besonders gern ihr Können. Und so nahmen die damalige 4AHME, 4BHME, 4AHET und die 3AFELC an der Veranstaltung teil. Im Anschluss an den sehr informativen und kurzweilig gestalteten Vortrag fand ein Workshop statt. Hier konnte das neu erworbene Wissen angewendet und die vorgestellten Produkte verwendet werden. Im Zuge dieser Veranstaltung wurden Aufgaben gestellt, die von den teilnehmenden Klassen zu lösen waren. Eine Aufgabe bestand unter anderem darin, eine Schaltschrankverdrahtung anhand eines Klemmenplanes vorzubereiten. Dabei zählte es nicht nur, die Aufgabe richtig durchzuführen, auch die Sauberkeit der Ausführung und die dafür benötigte Zeit waren Kriterien. Von dieser Aufgabenstellung berichteten einige Jugendliche, dass diese Aufgabe leicht zu lösen war, da sie diese Arbeiten bereits in der absolvierten Betriebspraxis kennengelernt hatten.

Hervorragend betreut wurden die Schüler:innen neben den Verantwortlichen der Firma Weidmüller von unseren Kollegen Christian und Norbert Buttinger, Hannes Kronberger und Peter Landrichinger. Im November war es dann endlich so weit, und die Ergebnisse der Schulchallenge wurden verkündet. Hier darf sich die diesjährige 5AHME über den hervorragenden 2. Platz freuen.

Herzliche Gratulation zur Auszeichnung und Danke an die Firma Weidmüller für die tolle Veranstaltung!





Getting your IT-Job @Infotech

Great People. Great Workplace.

Deine Karriere beim IT-Dienstleister

01 Vielfältige Projekte

Wir arbeiten mit vielen Kunden zusammen. Das bietet die Möglichkeit, unterschiedliche Technologien und Lösungsansätze kennenzulernen.

02 Möglichkeit zur Spezialisierung

Je nach deinen Interessen kannst du dich auf bestimmte IT-Bereiche spezialisieren.

03 Schneller Karriereaufstieg

Die Vielfalt der Projekte und Weiterentwicklung von Technologien in der IT-Branche führen dazu, dass du schnell neue Fähigkeiten erwirbst und dich beruflich weiterentwickelst.

**Komm in unser Team -
wir freuen uns auf deine Bewerbung!**



Karina Sams, MSc
Human Resources

Infotech EDV-Systeme GmbH
Schärdinger Straße 35
A-4910 Ried im Innkreis
+43 7752 81711-251
karina.sams@infotech.at
www.infotech.at

Well-Being-Faktoren

Bei uns kannst du...

- ... dich laufend weiterbilden.
- ... in flachen Hierarchien und einer offenen Organisation arbeiten.
- ... ein schnell wachsendes Unternehmen mitgestalten.
- ... dein Wissen und eigene Ideen einbringen.
- ... Verantwortung übernehmen und frei Entscheidungen treffen.
- ... tolle Firmenevents erleben.
- ... dich während der Arbeitszeit mit Obst und Getränken stärken.
- ... für dein Mittagessen unsere Gutscheine nutzen.
- ... durch die Gleitzeitregelung die Arbeitszeiten nach deinen Bedürfnissen einteilen.
- ... deinen Arbeitsplatz der Zukunft gestalten.
- ... dich über einen kostenfreien Internetanschluss für dein Zuhause freuen.

Aktuelle Jobs
bei Infotech



Biber der Informatik 2023

Der Biber der Informatik hat vom 06.11. bis 20.11.2023 stattgefunden. Bei diesem großen österreichischen Informatik-Wettbewerb sind 15 Aufgabenstellungen in 40 Minuten zu lösen. Diese Aufgaben kommen aus unterschiedlichen Bereichen der Informatik und sind in der Form von Rätseln präsentiert. Man braucht logisches Denken, um diese lösen zu können, es muss nichts programmiert werden. Die Aufgabenstellungen sind darüber hinaus mit sehr viel Liebe zum Detail gestaltet.

Österreichweit haben fast 58.000 Schülerinnen und Schüler im Alter zwischen acht und 20 Jahren (3.-13. Schulstufe) teilgenommen. Es gibt fünf Alterskategorien, für die HTL Braunau relevant sind die beiden Kategorien 9.-10. Schulstufe (für die ersten beiden Klassen) und 11.-13. Schulstufe (ab der dritten Klasse).

Die Aufgaben waren in diesem Jahr sehrfordernd und der Zeitdruck hoch. Alle Aufgabenstellungen in der kurzen Zeit von 40 Minuten zu lösen, ist eine fast unschaffbare Aufgabe.

Die HTL Braunau hatte insgesamt 187 Teilnehmende (aus zehn Klassen) zu verzeichnen, davon 89 in der Stufe 9-10 und 98 in der Stufe 11-13.

In der Kategorie Schulstufe 9-10 konnten sich folgende Schülerinnen und Schüler über die ersten drei Plätze freuen:

- 1.Platz: Hanni RESCHENHOFER und Anita SCHARL, beide 2CHELS
- 2.Platz: Paula Elisabeth KNOLL, 2AHELS
- 3.Platz: Felix POINTNER, 2AHELS

In der Schulstufe 11-13 waren folgende Schüler im Ranking ganz oben:

- 1.Platz: Elias MUTTER, 4AHITS
- 2.Platz: Nicolas REINER, 4AHITS
- 3.Platz: Merlin MÜHLBERGER, 4AHITS



Das Feedback ist sowohl von Schüler:innen- als auch Lehrer:innenseite sehr positiv. Alle haben die Aufgaben als sehr spannend empfunden, und es wurde sehr konzentriert gearbeitet.





AMO GmbH

Deine Karrierechance bei AMO!

Entdecke die Welt der Präzision bei AMO in St. Peter am Hart!

Als führendes Unternehmen in der Entwicklung patentierter Längen- und Winkelmesssysteme bieten wir einzigartige Perspektiven für HTL Abssolventen.



Unsere Benefits:



Vergünstigungen
bei über 1000
Anbietern



Umfangreiches
Weiterbildungsprogramm.



Weihnachtsgeschenk



Diverse
Firmenveranstaltungen

Wir suchen DICH:

- Prüftechniker (m/w/d)
- Hardware-Entwickler (m/w/d)
- IT- Techniker (m/w/d)

jet
bewerb



AMO GmbH

St. Peter am Hart

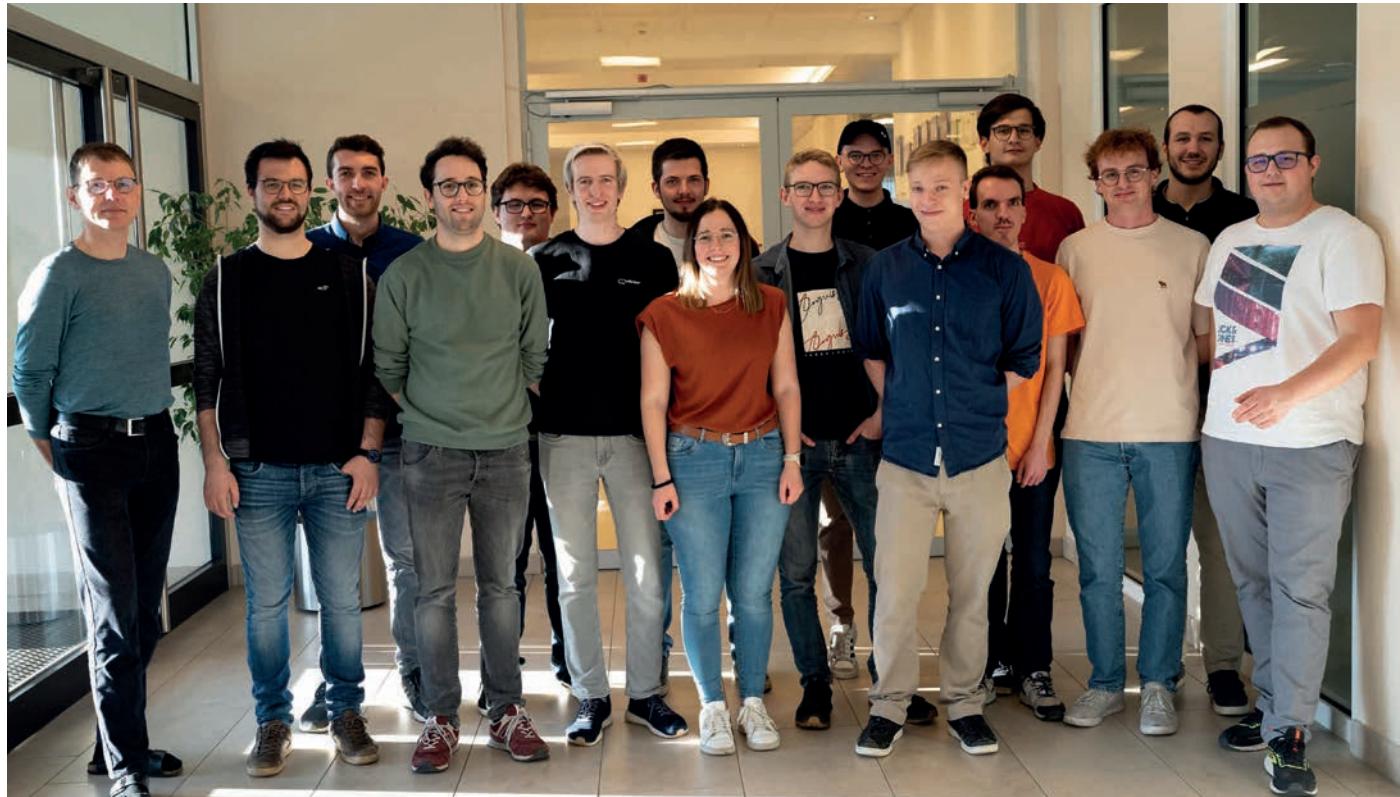
+43 77 22/65856-124

m.gann@amo.at

www.amo-gmbh.com

Innovative Minds Reunited – Ein Fixpunkt im Jahresablauf!

Mit dem im Schuljahr 22/23 neu ins Leben gerufenen Absolvent:innen-Treffen „Innovative Minds Reunited“ haben wir vielen Absolvent:innen aber auch ehemaligen und aktiven Lehrkräften sehr viel Freude bereitet. Erstere konnten ihre „alte“ Schule wieder besuchen und viel Neues entdecken und Zweitere hatten Gelegenheit ihre meist liebgewonnenen Schützlinge von damals wiederzusehen.



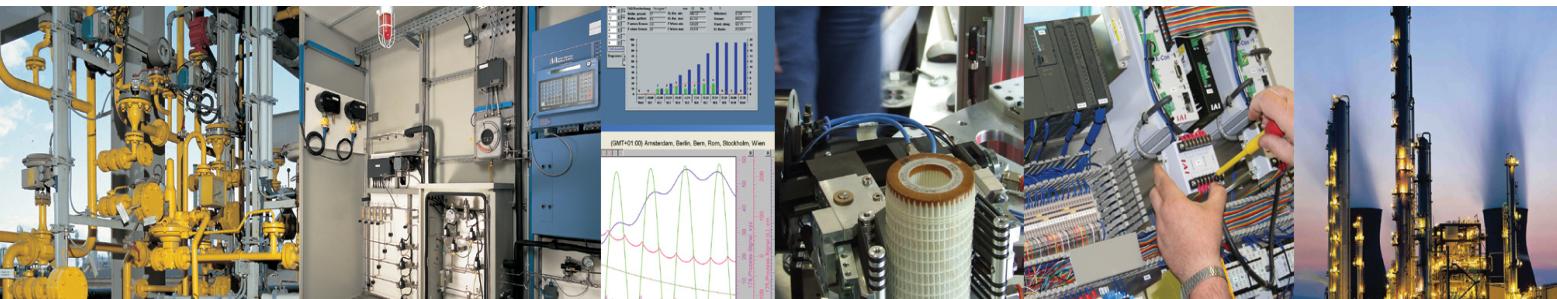
Am 21. April 2023 starteten wir die neue Veranstaltung „Innovative Minds Reunited“ mit Ladung der Absolvent:innen aus den Abschlussjahren 2018, 2013, 2008 und 2003. Es war uns dabei ein großes Anliegen, die jeweiligen Maturajubiläen als Anlass zu nehmen unsere Ehemaligen wieder einmal in die HTL einzuladen und zu zeigen, was sich in den letzten bis zu 20 Jahren alles getan hat. Mehr als 200 Absolvent:innen folgten der Einladung und nahmen an der Feier teil. Nach einem kurzen Überblick über die aktuelle Öffentlichkeitsarbeit der HTL, gab es bei den Führungen Gelegenheit, die alten Unterrichtsräume zu besuchen, auf dem ehemaligen Platz im eigenen Klassenraum zu sitzen aber auch die vielen neuen Labore, Projekträume und Werkstätten zu begutachten. Große Freude bereitete es den Absolvent:innen, wenn sie das eine oder andere Gerät noch wiedererkannten, an dem sie schon früher gearbeitet hatten. Dabei wurden auch viele Geschichten aus der eigenen Schulzeit zum Besten gegeben, was meist in

großem Gelächter endete. Sowohl den Lehrkräften als auch den Absolvent:innen hat es Spaß gemacht, beim anschließenden Buffet in Erinnerungen zu schwelgen und Neuigkeiten auszutauschen. Viele Klassen hatten anschließend in den umliegenden Gasthäusern Tische reserviert und feierten noch einige Zeit weiter. Aufgrund der vielen positiven Rückmeldungen zur neuen Veranstaltung, haben wir auch heuer wieder ein Absolvent:innen-Treffen geplant. Betroffen sind alle Schüler:innen der Höheren Abteilung und der Fachschule der Abschlussjahrgänge 2019, 2014, 2009, 2004, 1999 bis hin zum Jahr 1979. Wir freuen uns, wenn sich ehemalige Klassensprecher:innen bei uns melden, die bereit sind, die Einladung an ihre Mitschüler:innen weiterzuleiten, wenn uns

Namen samt Emailadressen oder [linked:in](#)-Profilen genannt werden, an die wir die Einladung weiterleiten dürfen. Wir freuen uns jetzt schon auf die nächste Feier, die am Freitag, 19. April 2024 ab 16 Uhr in der Aula der HTL stattfinden wird!



BERATUNG | ENGINEERING | REALISIERUNG | SERVICE



**EMSR - TECHNIK | ENERGietechnik | MECHATRONIK
AUTOMATISIERUNG | ROBOTIK | SOFTWARE - ENTWICKLUNG
INDUSTRIAL DATA**

ERFINDE MIT UNS DIE NÄCHSTE GENERATION

... WEIL BEI UNS DIE BESTEN DER BRANCHE SIND

... WEIL BEI UNS **MENSCH UND TECHNIK ZÄHLT**



... next generation technologies and solutions

KOMM IN UNSER TEAM

jetzt bewerben auf psg-gmbh.de/karriere

weitere Informationen findest du unter: www.psg-gmbh.de

Wir haben noch immer die passende Jacke für dich!

Es ist mitten in der Nacht. Ich sitze am Küchentisch einer kleinen Teeküche und verfasse diese Zeilen für dich, liebe:r Leser:in. Ich habe Nachtdienst. Die Straßen sind menschen- bzw. autoleer. Jeder Mann, jede Frau und jedes Kind schläft, in der Dienststelle Braunau herrscht jedoch noch reges Treiben. Allzeit bereit, sollte doch in diesen späten, in diesen frühen Stunden etwas passieren. Wie ich überhaupt Rettungs-Sanitäter wurde? Eine Anleitung.



Im Februar 2023 begann der Theoriekurs für die Ausbildung an der Dienststelle Mattighofen. Zur Einführung zuerst ein 16-stündiger Erste-Hilfe-Kurs. Nach einer Woche tauchten wir dann ein in die Tiefen von Sanitätswesen, in Krankheitsbilder und Verletzungsmuster, die Gerätelehre und in die Abläufe bei Großeinsätzen.

Ende März fand die erste Zwischenprüfung statt. Danach durften wir nach kleiner Verzögerung in das Praktikum starten, wo Kolleg:innen und ich als dritte Auszubildende auf Einsätzen mitfuhren und die Handgriffe und Arbeitsweisen langsam verinnerlichten.

Nebenbei lief der Theoriekurs weiter, der schließlich im Juni 2023 in einer großen theoretischen Abschlussprüfung endete. Wer diese bestanden hatte, stand kurz vorm Ziel. Nach mindestens 160h praktischer Ausbildung kam es zu den letzten beiden Prüfungen, der Freistellung und der Kommissionellen Abschlussprüfung.

Dabei werden einerseits die praktischen Fähigkeiten während eines regulären 12h-Dienstes geprüft, andererseits bei einer 3-stufigen praktischen Prüfung der:die angehende Sanitäter:in in verschiedenen Szenarien getestet. Werden all diese Etappen gemeistert, steht der Karriere als Rettungssanitäter:in nichts mehr im Weg.

Entschuldigt bitte, ich muss los, der nächste Einsatz ruft. Überlegt euch gut, ob ihr die Ausbildung angehen wollt, sie ist bestimmt nicht einfach. Wer sich jedoch gerufen fühlt, Zeit und Hirnschmalz investieren und viel zurückbekommen will, sei dabei – aus Liebe zu den Menschen.



Unser Autor



Fabian Schratz

herzlich verbunden



**Wir sind auf der Suche nach innovativen Köpfen
aus dem Bereich Software Entwicklung.**

RZL Software GmbH ist mit rund 110 Mitarbeitenden eines der größten Softwarehäuser im oberösterreichischen Innviertel. Seit 40 Jahren entwickeln wir Software Lösungen für Steuerberater und Unternehmen im Bereich Rechnungswesen.

Bewirb Dich online oder unter Jobs@rzl.at.



Fluch der Matura – manchmal wirklich zum Verwünschen!

Der Maturaball 2024 stand ganz unter dem Motto „Fluch der Matura“. Bis am Fr., 19. Jänner um 19 Uhr die ersten Gäste begrüßt werden durften, war es jedoch ein langer Weg.

Bereits im Juni 2023 haben Hanna Schmidt und ich gemeinsam mit dem Ballkomitee und den beiden Lehrkräften, Herr Mahringer und Herr Gann, mit den Planungen begonnen. Es galt erste organisatorische Dinge zu erledigen, die einiges an Vorlaufzeit brauchen.

Das bereits erwähnte Ballmotto stand noch vor den Ferien fest. Mit Beginn des Schuljahres 2023/24 wurden die Vorbereitungen sukzessive intensiviert. Die ersten Ballbesprechungen fanden statt, bei denen im Durchschnitt alle zwei bis drei Wochen neue Infos herausgegeben wurden. Im Zuge dieser Meetings einigten sich die Verantwortlichen auch auf Vorhaben, wie zum Beispiel kein Pfandsystem zu verwenden. Dies sollte sich am Ballabend als richtige Entscheidung herausstellen.

Im Dezember hörten wir die Uhr bereits laut ticken, die Getränkelisten wurden fertiggestellt und der Kartenverkauf für die Absolvent:innen und Lehrkräfte begann. Außerdem verschickten wir die Einladungen an die Ehrengäste und wir suchten noch um weitere Unterstützung in Form von Sponsoring bei diversen Firmen an. Ab 22.12. merkte auch die restliche Schulgemeinschaft, dass die Ballnacht nahte, denn dieser Tag und der 4.1. wurden genutzt,

um die Bars aufzubauen und zu gestalten. Ab dem 8.1., dem ersten Tag nach den Weihnachtsferien, erhielten diese Bars ihren letzten Schliff, während das Ballkomitee die Vorbereitungen dermaßen intensivierte, dass kaum mehr Zeit für den Unterricht blieb, was glücklicherweise bei vielen Lehrer:innen auf Verständnis stieß. Ein herzliches Dankeschön dafür an dieser Stelle!

In dieser Woche fand auch der Kartenverkauf für die Maturant:innen statt, sowie für alle übrigen Schüler:innen, inklusive des Komitees.

In der letzten Woche vor dem Ball wohnten wir quasi im „Oval Office“ getauften Besprechungsraum nur eine Tür entfernt von Frau Direktorin Gerda Schneeberger. Es galt weitere Rechnungen zu bezahlen, Arbeitsausweise fertigzustellen, Wechselgeld vorzubereiten und sich mit den Barchefs abzusprechen. Viel Zeit nahmen außerdem die Anlieferung und Verteilung von Getränken, Gläsern sowie Kühlschränken etc. in Anspruch.

Endlich! 19.01. - noch am Vormittag laufen die letzten Vorbereitungen, ein paar letzte Handgriffe müssen äußerst kurzfristig erledigt werden, aber auch das gelingt. Ab 17:00 Uhr

Unser Autor



Felix Auer



AUDIO MOBIL®

Founded 1989



Interactive Thinking



```
$_SESSION['_CAPTCHA']['config'] = serialize(  
    array(  
        'code' => $captcha_config['code'],  
        'image_src' => $image_src  
    ));  
  
if( !function_exists('hex2rgb') ) {  
    function hex2rgb($hex_str, $return_string = false) {  
        $hex_array = preg_replace('/[^0-9A-Fa-f]/', '', $hex_str);  
        $rgb_array = array();  
        if( strlen($hex_array) == 6 ) {  
            $rgb_array['r'] = hexdec($hex_array[0] . $hex_array[1]);  
            $rgb_array['g'] = hexdec($hex_array[2] . $hex_array[3]);  
            $rgb_array['b'] = hexdec($hex_array[4] . $hex_array[5]);  
        } elseif( strlen($hex_array) == 3 ) {  
            $rgb_array['r'] = hexdec(str_repeat(substr($hex_array[0], 0, 1), 2) .  
                substr($hex_array[0], 1, 1) . substr($hex_array[0], 2, 1));  
            $rgb_array['g'] = hexdec(str_repeat(substr($hex_array[1], 0, 1), 2) .  
                substr($hex_array[1], 1, 1) . substr($hex_array[1], 2, 1));  
            $rgb_array['b'] = hexdec(str_repeat(substr($hex_array[2], 0, 1), 2) .  
                substr($hex_array[2], 1, 1) . substr($hex_array[2], 2, 1));  
        }  
        return false;  
    }  
    return $return_string ? implode($separators, $rgb_array) : $rgb_array;  
}
```

Du steckst voller Ideen

Wir geben Dir die Chance, Dich weiterzuentwickeln und Dein volles Potenzial zu entfalten. Verwirkliche mit uns die Mensch-Maschine-Vernetzung im Auto.

audio-mobil.com





galt dann „bereithalten“. Der Abend begann für uns mit der Einweisung der Security-Mannschaft, dem Verteilen des Wechselgeldes, dem Empfang der Ehrengäste und am Ende wurden dann endlich um 19 Uhr die Pforten für rund 2600 Ballbesucher:innen geöffnet.

Um 20:30 Uhr erfolgte die Eröffnung mit dem Eröffnungstanz, der wieder einmal äußerst beindruckend war, gefolgt von der feierlichen Eröffnung durch die Organisator:innen. Ab da stand einer rauschenden Ballnacht nichts mehr im Wege, die mit der Mitternachtseinlage und dem Auftritt von Hausmeister Walter Hirschmann ihren Höhepunkt fand und ab 02:00 Uhr früh gemütlich ausklang.

Wir möchten uns an dieser Stelle noch einmal ganz herzlich bei allen bedanken, die diesen Ball ermöglicht, uns unterstützt und uns beglückwünscht haben. Dieses Danke gilt den Hauptsponsor:innen für die großzügige finanzielle Unterstützung, Frau Direktorin Gerda Schneeberger für die Bereitstellung des Schulgebäudes, allen Schüler:innen, die mitgeholfen haben, dem Ballkomitee

und den Barchefs, Herrn Christian Buttinger für die Organisation der Stromversorgung und Frau Daniela Nobis für ihre Unterstützung in Sachen Design und Grafik. Ganz besonders danken wir unserem Schulwart Walter Hirschmann, der wieder enorm viel Arbeit für den Ball geleistet hat, und den beiden Organisatoren von Seiten der Lehrkräfte, Anton Mahringer und Rudolf Gann.

Was ich jetzt schon sagen kann: Es wird nicht lange dauern, bis die Arbeiten wieder beginnen! Sie, liebe Leser:innen, dürfen sich den 17.01.2025 im Kalender markieren, denn dann geht's in die nächste Runde des Maturaballs der HTL Braunau für das Schuljahr 2024/25.



STARTE DURCH

IN EINE ZUKUNFT VOLLER MÖGLICHKEITEN!

Die Welt der Luft- und Raumfahrt fasziniert dich? Als echte Teamplayerin oder echter Teamplayer möchtest du nach der Matura eine verantwortungsvolle und sinnstiftende Aufgabe übernehmen, bei der du deine eigenen Ideen einbringen kannst? Dann komm zu FACC! Wir sind immer auf der Suche nach Game-Changer*innen, großen Denker*innen und Macher*innen, die unsere Leidenschaft für Luftfahrt, Technologie und Innovation teilen. Werde Teil unseres multikulturellen Teams, zu dem zahlreiche Big Player der klassischen Luftfahrt, der Advanced und Urban Air Mobility sowie der Raumfahrt zählen. Wir freuen uns auf dich!

IM FACC LIFE PROGRAM BIETEN
WIR VERSCHIEDENE BENEFITS:

- E-Firmenflotte für Fahrgemeinschaften
- Flexible Arbeitszeiten
- Freier Tag am Geburtstag
- u.v.m.



JETZT BEWERBEN! JOBS@FACC.COM | FACC.COM/JOBS





Must-see 2024: Zürich PopCon

Die ZürichPopCon & GameShow, die jedes Jahr Anfang Oktober stattfindet, ist ein wahres Paradies für Liebhaber:innen von Gaming, Anime und Cosplay. Mit großzügiger Unterstützung in Form von Tickets haben wir uns auf den Weg in die Schweiz gemacht, um diese einzigartige Erfahrung mit euch zu teilen.

Bereits bei der Ankunft sind wir von der beeindruckenden Anzahl an Besucher:innen im Cosplay überwältigt. Die Hingabe und Kreativität, mit der sich die Teilnehmer:innen in fiktive Figuren aus Anime oder Videospielen verwandelt haben, ist beeindruckend. Die Messe erstreckt sich über mehrere Etagen und insgesamt 30.000 Quadratmeter, gespickt mit unzähligen Ständen.

Die Vielfalt auf den Ständen ist faszinierend. Von Videospielentwickler:innen, die ihre neuesten Kreationen präsentieren und zum Testen anbieten, bis hin zu kleinen Shops mit Samuraischwertern (Katana) und Anime- und Comicfiguren - für jeden Geschmack ist etwas dabei. Künstler:innen zeigen stolz ihre Werke, die nicht nur bewundert, sondern auch erworben werden können.

Die kulinarischen Genüsse auf der ZürichPopCon sind nicht zu übersehen und nicht zu verachten. Der Fokus liegt auf traditionellen asiatischen und insbesondere japanischen Gerichten. Ein wahres Fest für die Sinne, das die kulturelle Vielfalt der Region widerspiegelt.

Neben den beeindruckenden Ständen und kulinarischen Köstlichkeiten lockt die Convention auch mit Prominenten. Fans haben die Möglichkeit, Autogramme von Influencer:innen oder Synchrosprecher:innen zu erhalten, und zufällige Begegnungen mit Stars sind an der

Tagesordnung. Die große Bühne bietet Raum für Shows, Turniere und Interviews, die das Event zu einem rundum unterhaltsamen Erlebnis machen.

Mit über 38.000 Besucher:innen ist die ZürichPopCon & GameShow eine einzigartige Erfahrung, die wir jedem:r empfehlen, der:die Interesse an Japan und Videospielen hat. Eine Reise nach Zürich lohnt sich, wenn man die Chance hat, diese faszinierende Convention zu erleben.



Unser Autor



Thomas Koppelstätter



Tauche ein in unser
HALfischbecken
und entdecke
deinen Job
mit Biss!



Wir freuen uns auf deine online Bewerbung.
Hammerer Aluminium Industries
Lamprechtshausener Straße 69 · 5282 Ranshofen

Wir bei HAI sind Innovationstreiber und Möglichmacher. Wir möchten Technologien für die Aluminiumbranche entwickeln, die die Welt besser und nachhaltiger in Bewegung bringen. Mit unserem „**Digital HALway**“ gehen wir nun den nächsten Schritt in unsere digitale Zukunft. Dafür suchen wir junge Senkrechtstarter, die auf Augenhöhe mit Kolleginnen und Kollegen arbeiten möchten und einen nachhaltigen Job mit Impact schätzen.

Darauf kannst du dich freuen,
wenn du dich für eine Karriere
bei HAI entscheidest:



Unterstützung
von Präsenz- &
Zivildienstern



Lebens- & Sozial-
beratung für die
mentale G'sundHAlt



Zuschuss
Fitnessstudio



Gratiseintritt
Freibad/Hallenbad
Braunau



Persönliche
& fachliche
Weiterbildung



Vergünstigungen,
beispielsweise
bei Zalando, Hervis
und H&M & noch
vieles mehr



Schnelle Gerichte für einen gesunden Schultag

Zwei Schülerinnen der 2BHELS zeigen vor, wie ein gesunder Schulalltag trotz Zeitnot funktionieren kann.

Hast Du Lust auf gesundes Essen? Dann schau dir diese drei schnellen und leckeren Rezepte an, die du selber ganz einfach umsetzen kannst. Genieße dein Meal-Prep warm oder kalt. Enjoy - und teile gerne deine Erfahrungen mit uns.

Avocado-Sandwich

(Zubereitung am Morgen)

Du brauchst:

- eine Avocado
- ein paar Spritzer Zitronensaft
- Gewürze (z.B. Salz, Pfeffer, Chili...)
- 2 (kleine) Tomaten
- ein paar Scheiben Gurke
- eine Hand voll Rucola
- 4 Scheiben Vollkorn-Toast
- Frischkäse



1. Avocados halbieren und den Kern entfernen. Das Fruchtfleisch in eine Schüssel geben und zerdrücken. Den Zitronensaft dazugeben und mit Gewürzen abschmecken.
2. Die Tomaten und die Gurke gut waschen und in Scheiben schneiden.
3. Den Rucola waschen und trocknen.
4. Die Vollkorntoast-Scheiben toasten und mit Frischkäse und dem Avocado-Aufstrich bestreichen. Darauf kommen der Rucola, die Tomaten und die Gurken-Scheiben.
5. Anschließend die Toastscheiben schräg durchschneiden.

Vegetarische Reispfanne

(Zubereitung am Abend davor)

Du brauchst:

- eine rote Paprika
- ½ Zwiebel
- eine Knoblauchzehe oder Knoblauchpulver
- ¾ Tasse Reis
- Sojasoße
- zwei Eier
- Olivenöl
- Gewürze
- ev. Chili



1. Wasser zum Kochen bringen, mit doppeltem Verhältnis zum Reis. Den Reis nach Packungsangabe kochen.
2. Paprika, Knoblauch, Zwiebel und Chili in kleine Würfel schneiden.
3. Chili, Zwiebel und Knoblauch mit dem Olivenöl anrösten, bis die Zwiebel glasig/leicht braun wird.
4. Beide Eier aufschlagen, hinzugeben und alles umrühren.
5. Einen Schuss Sojasoße zum Reis geben und bei mittlerer Temperatur umrühren.
6. Die Paprika in die Pfanne geben und schwenken.
7. mit den Gewürzen abschmecken
8. Anschließend abkühlen lassen und im Kühlschrank über Nacht aufbewahren.

Tipp: Wenn du dein Essen aufwärmen möchtest, kannst du die Mikrowelle in der Aula verwenden.

Unsere Autorinnen



Christine Kriegleder



Leonie Knauseder

WIR NEHMEN NICHT ALLE.
NUR DIE BESTEN.
DICH.

HARDWARE ENTWICKLUNG (M/W/D)

EMBEDDED SOFTWAREENTWICKLUNG (M/W/D)

REPARATURTECHNIKER PRODUKTION (M/W/D)

Nähere Infos & weitere Jobs:
www.ginzinger.com/karriere



Kalter Wrap mit Hühnerfleisch und Gemüse

(Zubereitung am Abend davor)

Du brauchst:

- 200g Hühnerfilets
- eine Knoblauchzehe
- ½ roter Paprika
- eine Karotte
- ¼ Gurken
- vier Salatblätter
- zwei große Tortillas
- Olivenöl
- Gewürze (Oregano, Koriander, Kreuzkümmel)

Für die Salsa-Sauce:

- 15g Zwiebeln
- 75g Sauerrahm
- 40g passierte Tomaten
- ½ EL Zitronensaft
- ein TL Honig



1. Die Hühnerfilets in dünne Streifen schneiden. Den Knoblauch schälen, fein hacken. Das Fleisch mit Knoblauch und Gewürzen marinieren, und dann kurz ziehen lassen.
2. Das Gemüse waschen. Paprika, Karotte, Zwiebel und Gurke sehr klein würfeln. Die Salatblätter in feine Streifen schneiden.
3. Für die Salsa Zwiebeln schälen und fein hacken. Den Sauerrahm, Tomaten, Zitronensaft und Honig glattrühren. Die Zwiebel-Stücke untermischen und mit Salz und Chili würzen.
4. In einer großen, beschichteten Pfanne Öl erhitzen. Das Fleisch salzen und dem Öl unterrühren und knusprig braten. Das Fleisch in eine Schüssel geben und mit der Hälfte der Salsa vermischen.
5. Die Tortillas auflegen und mittig mit Salatstreifen belegen. Das Gemüse und Hühnerfleisch darauflegen. Wrap von einer Seite einschlagen und einrollen.
6. Die Wraps einwickeln und im Kühlschrank über Nacht einkühlen.

Wir wünschen euch gutes Gelingen!



merlin®
SUPERIOR HUMIDIFICATION TECHNOLOGIES

LUFTBEFEUCHTUNG & COOLING

DEIN WEG.

+++ Automatisierungstechniker/in ++++ Automatisierungstechniker/in +++

Mercedes-Benz BMW Audi Volkswagen Porsche FAG RTL ZWEI IKEA Continental Canon Bosch STABILo

JOIN OUR TEAM

JETZT BEWERBEN

Merlin Technology GmbH, Hannesgrub Süd 10, 4911 Tumeltsham, Austria, T: +43 (0) 7752 71 966, office@merlin-technology.com, www.merlin-technology.com

Du bist HTL-Absolvent*in und „brennst“
für Elektronik und Technik?

Dann besuche
unsere Webseite und
erfahre mehr über uns
www.rsf.at/karriere
jobs@rsf.at

GESTALTE
ZUKUNFT

RSF Elektronik

Wir
wünschen
allen Besucherinnen
und Besuchern,
eine erfolgreiche
und inspirierende
HTL Jobbörse

RSF Elektronik



Der Tag der offenen Tür – oder The Song of Ice and Fire

Wie jedes Jahr war auch 2023 der erste Freitag im Dezember ein besonderer Tag an unserer Schule. Die HTL hat wieder ihre Türen für alle Interessent:innen geöffnet und ein bisschen spannend wurde es dann auch noch im Laufe des Abends.



Gegen 18:00 Uhr lässt der Besucher:innen-Strom nach und das Schulhaus leert sich allmählich. Doch die ersten heimfahrenden Schüler:innen melden bald, dass sie nicht so schnell zuhause sein werden. Der Grund: eine Vielzahl von Straßensperren durch Einsatzkräfte und Blockaden durch umgestürzte Bäume bzw. Schneemassen und daraus resultierende teils weiträumige Umfahrungen. Da es seit der Früh geschneit hat, macht sich der viele Schnee am Abend unangenehm bemerkbar.

Zur selben Zeit können manche Umstehende Zeugen eines beherzten Eingreifens durch einen ehemaligen Schüler der HTL werden, der beachtlich schnell einen Akku löscht, der Feuer gefangen hatte. Somit konnte sogar ein Feueralarm verhindert werden, danke!

Freitag, 1. Dezember 2023, 09:00 Uhr. Die Vorbereitungen für den Tag der offenen Tür sind großteils abgeschlossen. Die angehenden Maturant:innen bereiten sich mental auf die unzähligen Male vor, die sie ihre Projekte vorstellen werden und hoffen auf zahlreiches Interesse. Durch die Verschiebung der Öffnungszeiten des Tages der offenen Tür auf den frühen Nachmittag, ist die symbolische Tür bis abends um 20 Uhr geöffnet. Diese Neuerung soll es Besucher:innen erleichtern, nach Unterrichts- und Arbeitsschluss in die HTL zu kommen. Bei einer Besprechung mit dem Öffentlichkeitsarbeitsteam wird außerdem erfreulicherweise verkündet, dass es zur Versorgung Pizza für alle geben wird. 100 Stück zwischen 17 und 18 Uhr. Das motiviert doch gleich nochmal mehr.

Um 13:00 Uhr wird der Haupteingang geöffnet, die ersten Besucher:innen kommen gleich in Scharen. Draußen ist es ungemütlich. Schneefall bereits seit den frühen Morgenstunden. Aber da es – trotz offener Tür – warm im Haus ist, läuft alles wie üblich an.

Jeweils um 14, 15 und 16 Uhr hat die Big Band der Schule einen Auftritt und erntet dafür zu Recht großen Applaus. Nach und nach wird es später, Schüler:innen reden sich den Mund für die gute Sache füsselig und draußen schneit es – aber wen stört das schon?

Um 20:00 Uhr schließen wir die Türen, die Schulgemeinschaft fährt nach Hause. Am Ende des Tages durften wir, trotz der Schneemassen, die mancherorts einen halben Meter hoch waren, eine großartige Besucher:innen-Zahl bei uns begrüßen. Gekommen sind am diesjährigen Tag der offenen Tür etwa 500 Gäste, das ist eine sehr erfreuliche Zahl.

Am 6. Dezember 2024 findet der nächste Tag der offenen Tür statt. Wir freuen uns darauf, und hoffen, dass der Schneefall sich an diesem Tag in Grenzen hält!



Unser Autor



Felix Auer

Komm in unser Explorer Team!



**Dein Ansprechpartner bei Kraftanlagen
und ECM:**

Muhammed TURGUNJAN
Recruiting Specialist
T +49 89 6237 527
M +49 174 738 1817
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com

Wir sind Teil der Dekarbonisierung und der Energiewende.

Mit Kompetenz und Erfahrung lösen wir anspruchsvolle Ingenieur-aufgaben für Energieversorger, Raffinerien, Gasnetzbetreiber sowie Betreiber von Anlagen in der Chemie und Petrochemie.

Bewirb dich jetzt für den Berufseinstieg oder für ein Praktikum!





Von Helnwein, Picasso und Pressefotografie

Die 4BHELS tauchte am 07.11.2023 auf ihrem Wien-Ausflug in die Welt der Kunst- und Pressefotografie ein. Es wurden das Kunstmuseum Albertina sowie die „World Press Photo Exhibition“ in der Galerie Westlicht besucht.

Helnwein, Schiele, Picasso und Michelangelo – derartige Namen aus allen Epochen der Kunstgeschichte prägten den 07.11.2023 für die Schüler:innen der 4BHELS. Die Ankunft nach der dreistündigen Anreise, welche leider durch eine kurze Zugverspätung verzögert wurde, führte die Klasse direkt in das berühmte Kunstmuseum im 1. Wiener Gemeindebezirk – die Albertina. Dort konnten sich die Schüler:innen von den hyperrealistischen Kunstwerken Gottfried Helnweins in eine Welt des Schmerzes, der Verletzung und der Gewalt versetzen lassen. Der österreichische Künstler zielt nämlich darauf ab, den Betrachter:innen Reizthemen und Tabus bewusst zu machen und so die repressive Einstellung vieler Menschen zu derartigen Themen zu unterbinden. Natürlich wollten auch die anderen Ausstellungen des Museums bewundert werden, in welchen beispielsweise die Kunstwerke von Michelangelo oder Pablo Picasso zu besichtigen waren.

Nach den Eindrücken in der Albertina konnten sich die Schüler:innen eines der zahlreichen Restaurants des 7. Wiener Gemeindebezirks Neubau aussuchen. Von indischer und italienischer Küche über Wiener Traditionsgesichte bis zu den Fast-Food-Ketten der USA wurde alles ausprobiert, was – unabdingbar – in eine kurze Verspätung bei der nächsten Ausstellung resultierte.

Weg von der Welt der Kunst wurde die 4BHELS nun von der „World Press Photo Exhibition“ – im Museum Westlicht ausgestellt – auf den harten Boden der Realität zurückgeholt. In dieser Ausstellung werden nämlich Themen wie Krieg, Klimawandel und Menschenrechte thematisiert, indem die besten Pressefotos des vergangenen Jahres, inklusive kurzer Beschreibung, präsentiert werden.

Beim Verlassen der Ausstellung ging die Sonne schön langsam über den Altbauten Wiens unter – Zeit, nach diesem langen und eindrucksvollen Tag die Rückreise anzutreten.

Wir bedanken uns herzlich bei Herrn Tschann für Initiierung und Organisation des Ausflugs, sowie bei Herrn Streitberger für die zusätzliche Begleitung.



Unsere Autoren



Markus Zahrer



Tobias Zahrer

Entdecke die Welt von Fill.

→ WWW.FILL.CO.AT



#KARRIERE #FILL

Entdecke deinen Job bei Fill.



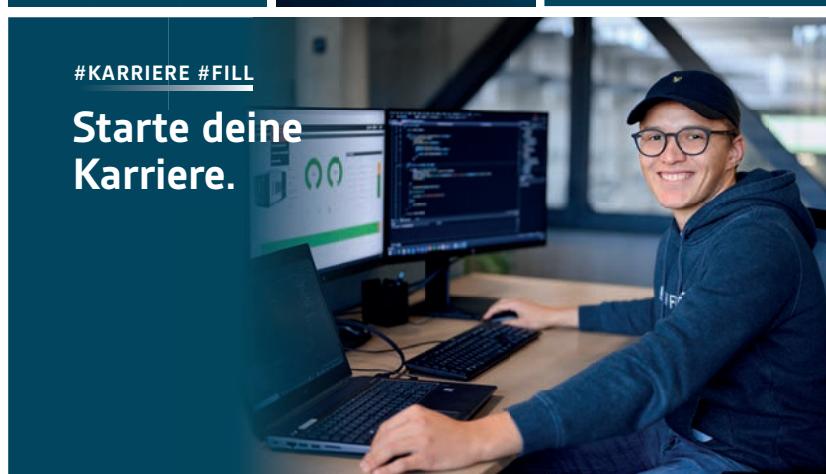
#HACKATHON #FILL

Entdecke Teamgeist: FILL HACKATHON 4 HTL'S.



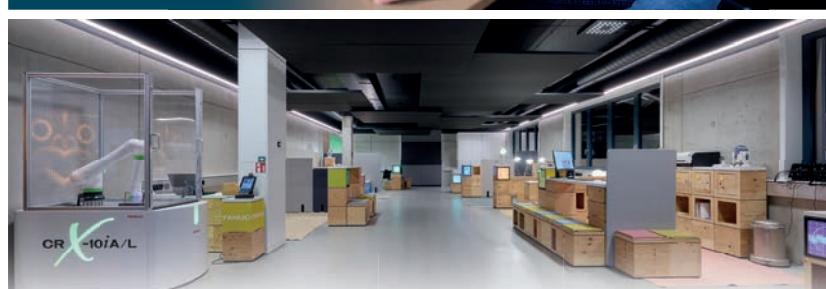
#KARRIERE #FILL

Starte deine Karriere.



#TEAM #FILL

Entdecke Fill als Arbeitgeber.



#DIGITALISIERUNG #FILL

Entdecke deine Talente im FUTURE LAB.

WER DIE BESTE LÖSUNG SUCHT,
ENTWICKELT GEMEINSAM MIT FILL
SEINE ZUKUNFT.



FILL Gesellschaft m.b.H.

Fillstraße 1 / 4942 Gurten

Tel. +43 7757 7010

[www.fill.co.at](http://WWW.FILL.CO.AT)

Fünf Nächte – die werden doch nicht so schlimm sein, oder?

„A magical place for kids and grown-ups alike, where fantasy and fun come to life“, so heißt es im bekannten Slogan, jedoch spricht viel dagegen, wie man im Film „Five Nights at Freddys“ erfährt. Der Film ist düster, geheimnisvoll und der Ort irgendwie magisch. Was es damit auf sich hat, könnt ihr im Folgenden lesen.

Der Film Five Nights at Freddys ist eine Verfilmung der bekannten Buchreihe und der beliebten Videospiele, die von knapp 9 Millionen Fans gespielt werden.

Der Protagonist im Film, Mike Schmidt, braucht einen neuen Job, da er aus seinem letzten gefeuert worden ist. Eine Stelle als Nachtwächter im Restaurant Freddy Fazbear's Pizzeria wird frei, welche schwer für ihn anzunehmen ist, da er für gewöhnlich nachts nicht arbeiten kann. Dennoch entscheidet er sich dafür.

Sein Job? In den Nächten auf die sogenannten Animatronics aufpassen, damit sie sich nicht bewegen und keinem etwas tun. Es gibt vier dieser Roboter-Figuren namens: Freddy, Bonnie, Chica und Foxy. Sie wollen eigentlich nur eines, und zwar Kinder.

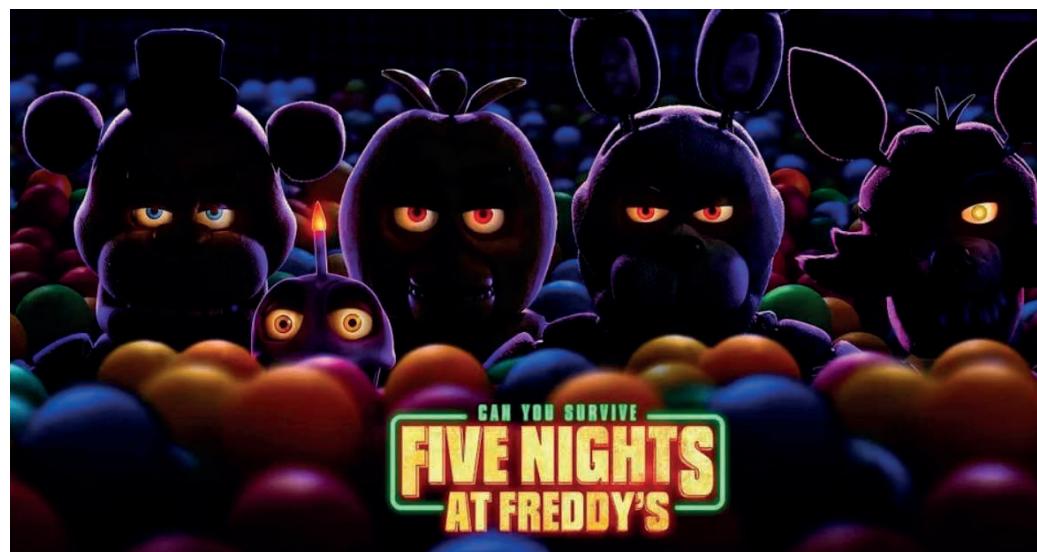
Er schenkt den Animatronics nicht wirklich Beachtung, weil ihn etwas anderes beschäftigt, ein gewisser Traum, den er schon seit Jahren hat. Genau dies könnte ihm jedoch zum Verhängnis werden. Doch an diesem Ort bekommt er mehr Einblick in die vergangenen Tage seiner Kindheit.

Nicht nur an seinem Arbeitsplatz gibt es Probleme, sondern auch zuhause. Seine Tante Jane will ihm das Sorgerecht für seine Schwester entziehen. Jane tut alles, um das Sorgerecht für Abby zu

bekommen, was die Kleine, genauso wie Mike, nicht will.

In jeder Szene gibt es kleine Plot-Twists und man weiß nie so recht, was als Nächstes passiert. Dieser Film ist auf jeden Fall etwas für die Fans des ganzen FNAF-Universums, zu welchem ich gehöre. Aus meiner Sicht ist Five Nights at Freddys einer der besten Filme, die Ende 2023 herausgekommen sind, trotzdem gibt es auch etwas Kritik meinerseits.

Ich finde es etwas schade, dass der Film nicht so ganz auf den Spielen und den Büchern basiert. Der Film ist zwar als ein Horror-Film eingestuft, jedoch sind die Spiele wesentlich grusiger als der Film, weshalb ich ihn nicht wirklich Hardcore-Horror-Fans empfehlen würde.



Unsere Autorin



Sejla Dizdarevic

MEHR ALS NUR EIN ARBEITGEBER.



www.amag-al4u.com/karriere

WÄHLE AUS VIELEN ATTRAKTIVEN
JOBANGEBOTEN. **WIR FREUEN
UNS AUF DEINE BEWERBUNG.**



Weitere Informationen zu aktuellen Jobangeboten
findest du auf unserer Karriereseite unter:

www.amag-al4u.com/karriere

AMAG Austria Metall AG Recruiting | Postfach 3
5282 Ranshofen | Österreich | Telefon: +43 7722 801 2115

Wer ist Schuld an Beißattacken?

„Joggerin in Oberösterreich von Hund totgebissen“, so lautet die Schlagzeile am 2. Oktober 2023 im „Standard“ und kurz darauf im November „74-Jährige musste nach Hundebiss in Knittelfeld operiert werden.“ Doch warum passieren solche verheerenden Beißattacken und was machen Hundehalter:innen falsch? Wie funktioniert eigentlich die artgerechte Erziehung und Ausbildung beim Hund? Fachkundige Antworten dazu gibt Franz Hawelka aus Ranshofen, etablierter Züchter von Schäferhunden, Rettungshundeführer und Hundsportler seit über 60 Jahren.

Hawelka, einst erfolgreicher Alpinist, erkannte als Rettungs- und Lawinenhundeführer die Notwendigkeit einer guten Ausbildung seines Partners. Diese Erfahrungen flossen in seine Hundesporterfolge ein, darunter z.B. mehrfacher Österreich-Sieger, erfolgreiche Teilnahmen an Europameisterschaften, Mannschafts-Europameister und vieles mehr.

Herr Hawelka, ist die Kritik an der Hundeausbildung bzw. an Hundehalter:innen in Bezug auf die letzten Beißattacken gerechtfertigt?

Definitiv, kein Mensch wird Verständnis aufbringen, von einem Hund belästigt oder gebissen zu werden!

Warum kommt es zu diesen Beißattacken?

Die wenigsten Hundehalter:innen sind sich leider über die Genetik und das Wesen ihres Familienmitgliedes im Klaren. Jeder Hund, der in unsere Welt geboren wird, will und muss die Möglichkeit haben, seine ererbten Eigenschaften ausleben zu können. Eigenschaften, die für den Hund normal sind, aber im Zusammenleben mit uns nicht akzeptabel sind, müssen durch Erziehung abgestellt werden, ohne dem Hund dabei etwas zu nehmen, was er für seine positive Entwicklung braucht. Eine Hundemutter zeigt durch Zähnefletschen und entsprechend hartes Zufassen, was sie bei ihrem Nachwuchs NICHT will. So lernt ein Welpe und genau dieses Schema dient als Leitfaden für die gesamte Ausbildung und Erziehung. Die Hündin ist bei ihren Welpen liebevoll, aber eben auch autoritär. Dasselbe gilt im Rudel bzw. in der Hunde-Meute. Vermenschlichung, Inkonsistenz, Verharmlosung und fehlendes Wissen der Hundehalter:innen gefährden somit nicht nur die eigene Fellnase, sondern auch ihr Umfeld. Das geht vom freilaufenden Hund, der ins fahrende Auto läuft, über Angriffe und territoriales Verhalten untereinander beim Gassi-Gehen, bis hin zu Beißattacken auf den Menschen.

Wie können solche Beißattacken verhindert werden?



Das Problem liegt immer am Ende der Leine. Jeder Hund, egal ob groß oder klein, sollte erzogen sein. Denn nur eine fachgerechte und gute Ausbildung der Hunde und Hundeführer:innen ist gesellschaftlich tragbar und die Basis für ein harmonisches Miteinander von Mensch und Tier. Der:Die Hundehalter:in muss verstehen, dass antiautoritäre Erziehung vom Hund nicht verstanden wird. Eine gute Ausbildung ist Lebensqualität für den Hund. Ein Leben an der Leine mit Beißkorb ist KEIN Hundeleben. Die Tierheime sind voll mit unverstandenen, nicht ausgebildeten und verhaltensgestörten Hunden. Für alle Sparten der Ausbildung, egal ob beim Diensthund, Lawinenhund, Rettungs- oder Blindenhund, die alle unserer Gesellschaft dienen, nimmt die IGP (Internationale Gebrauchshundeprüfung) Einfluss auf die Grundausbildung des Hundes.

Die IGP ist die sportliche Richtlinie(Bewerb), die drei Disziplinen (Fährte, Unterordnung und Schutzhund) des Gebrauchshundes miteinander vereint und als Maßstab und Selektion für die Zucht dient, um einen gesunden und wesensfesten Nachwuchs zu gewährleisten. Dabei kommt die Unterordnung in erster Linie zum Tragen. Ein Hund muss sich in jeder Situation und Trieblage abrufen lassen (Kommando „Hier“), frei oder an lockerer Leine „Fuß“ gehen und Ablegen („Platz“) unter Ablenkung beherrschen. Bei richtiger Ausbildung macht der Hund gerne, was von ihm verlangt wird. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass der Schüler die Kommandos versteht und die Ausführung positiv (Leckerli oder Spiel) abgeschlossen wird. Nur

Unsere Autor:innen



Konstantin Bandat



Helene Landrichinger

STARTE DURCH IN ...

Forschung. Entwicklung. Technischer Kundendienst.



HEUTE HTL-MATURA

Morgen Hargassner

HTL-Abschluss in Sicht?

Noch kurz durchbeißen, denn danach warten coole Projekte bei Hargassner auf dich!

Checke noch heute unsere offenen Jobangebote und bewirb dich:
bewerbung@hargassner.at

Dein zukünftiger Job

- ✓ Innovative Projekte vorantreiben
- ✓ Zukunft der Energiewende mitgestalten

Dein Profil

- ✓ HTL Abschluss
- ✓ Lust auf Technik, Forschung & Entwicklung

40
JAHRE
FAMILIENGELEHRTE | NACHHALTIGKEIT | ERFAHRUNG | INNOVATION

TOP-JOBS IM HARGASSNER SERVICE-CENTER

Arbeitsplatz mit Zukunft

Hargassner eröffnet im Herbst 2024 am Standort Weng das modernste Service-Center Österreichs.

Dafür suchen wir ab sofort kluge Köpfe in den Bereichen Forschung & Entwicklung und Kundendienst.



Service-Center mit Mehrwert

- ✓ 32.000 m² Gesamtfläche
- ✓ Hochmodernes Forschungs- und Entwicklungszentrum
- ✓ Zukunftweisende Lehrwerkstatt
- ✓ Automatisiertes Ersatzteillager
- ✓ Ganzjährige Kinderbetreuung
- ✓ Wettergeschütztes Holzparkhaus uvm.



Werde Teil unseres Teams! **Auszug unserer Benefits**



ein untergeordneter, führiger Hund bedeutet Sicherheit. So können Fehlinterpretationen und somit ein Fehlverhalten des Hundes abgestellt oder gestoppt werden, ebenso folgenschwere Unfälle.

Wann sollte mit der Ausbildung begonnen werden?

Wenn die Eingewöhnung abgeschlossen ist, d.h. der Welpe sich sichtbar wohl fühlt, gut frisst und zum Spielen auffordert, soll mit der Erziehung begonnen werden. Vom Welpenalter bis zur Pubertät (ca. 9 Monate) ist der Hund am lernfähigsten. Gehen an lockerer Leine muss geübt werden, mit überraschendem Richtungswechsel in Verbindung mit einem Hörzeichen. Lob vom Herrchen/Frauchen zählt doppelt. Unerwünschtes Verhalten soll glaubhaft mit Hörzeichen „NEIN“ abgestellt werden. Jede Lerneinheit soll mit dem Hörzeichen „FREI“ aufgelöst werden. Erwünschtes wird positiv mit Leckerli und Spiel bestätigt. In der gesamten Hundeausbildung muss dieses Muster verstanden und eingehalten werden. Neuanfänger:innen sollten sich von erfahrenen Hundeausbildern:innen helfen lassen, jenen, die in der IGP-Ausbildung Erfolge nachweisen können.

Welchen Einfluss hat die Rasse auf das Verhalten des Hundes?

Unterschiedliche Rassen haben unterschiedlich gezüchtete Anlagen. Ein Pudel wird nicht aus dem Hubschrauber springen lernen, um ein Lawinenopfer zu bergen, und ein Dackel wird nicht für die Wasserrettung eingesetzt, um einen Ertrinkenden an Land zu ziehen. Aber alle Hunderassen vereint etwas Gemeinsames miteinander: Das sind die trieblichen Grundeigenschaften und das vererbte soziale Miteinander in Form der



Hierarchie im Rudel, seiner Familie.

Jeder Hundebesitzer:in hat die Sorgepflicht seinen:ihren Hund artgerecht auszulasten und zu erziehen. Ein Jagdhund oder ein Gebrauchshund bringen Grundeigenschaften in ihrer Genetik mit, denen sein:e Besitzer:in gerecht werden sollte. Findet er keine positive Auslastung oder Befriedigung von Körper und Geist, wird Fehlverhalten oder sogar Aggression und Frustration die Antwort des Hundes sein. Die Hundehalter:innen, die ihrem Vierbeiner den notwendigen Triebausgleich nicht ermöglichen und somit vielleicht auch gezwungen sind, ihren Hund nur an der Leine mit Beißkorb zu führen, sollten sich im Klaren sein, dass diese Einschränkung der Freiheit ihres Hundes unter bestimmten Bedingungen zu einem aggressiven Verhalten führt (Kettenhund). Jeder Hundehalter:in soll sich der Sinnhaftigkeit und der Verantwortung zu der Rasse vor dem Kauf bewusst sein. Ein verschuldeter Beißunfall mangels Sorgfaltspflicht auf Grund fehlender Erziehung und Ausbildung müsste mit einem viel höheren, gesetzlichen Strafmaß geahndet werden.

Was sind die trieblichen Grundeigenschaften, oder was ist die Trieblage bei einem Hund?

Zu den trieblichen Grundeigenschaften eines jeden Hundes zählen Futtertrieb, Beute(Jagd oder Spiel)-Trieb und der Meute(Familien)-Trieb und diese sind nach Alter und Entwicklung unterschiedlich ausgeprägt. Je nach Ausbildungsphase im Training werden diese Triebe unterschiedlich positiv verstärkt. Das heißt, mal mehr Futter oder auch Spiel als Entlohnung für erwünschtes Verhalten.

Die Trieblage eines Hundes ist wiederum vergleichbar mit der Beschleunigungskraft eines Motors beim Auto. Ist der Hund keiner Ablenkung ausgesetzt, wie zum Beispiel auf einem leeren Fußballfeld, ist die Trieblage fast gleich null, also wie das Standgas beim Auto. Die Führigkeit eines Hundes (das Folgen) sinkt aber bei Steigerung seiner Trieblage. Z.B. ein Hase oder Reh springt über das Fußballfeld und daraufhin steigert sich die Trieblage sofort auf ein Maximum beim Hund, der Jagd- oder Beutetrieb setzt ein. Der Motor beim Auto wäre kurz vor dem roten Drehzahlbereich. Beim Hund kommt in dieser Situation seine hoffentlich gute Ausbildung zum Tragen. Obwohl der Hund seinem Beutetrieb, der letztendlich zu seinen Überlebenstrieben zählt, sofort nachgehen will, lässt er sich von seinem:r Hundeführer:in mit dem Kommando „Platz“ buchstäblich ausschalten. Er fährt seine erhöhte Trieblage fast in den Nullbereich. Das ist der Erfolg

eines optimalen Trainings, ein langer gemeinsamer Weg. Das ist vergleichbar mit dem Schutzhundtraining im IGP-Sport bei den Gebrauchshunden. Der Hund möchte seinem Beutetrieb nachgeben und den Ärmel (Beute) des:r Helfers:in haben. Durch optimales Training hat er gelernt, dass er die Beute nur auf Kommando haben darf und auch wieder sofort auf das Kommando „AUS“ von dieser ablassen muss.

Ist das Schutzdienst-Training also wichtig für den Gebrauchshund/Sporthund?

Natürlich, das Schutzdienst-Training ist für den Gebrauchshund wichtig, weil ein jeder Welpe, der auf die Welt kommt, seine angeborenen Eigenschaften mitbringt. Jeder Hund würde gerne jagen, in jedem Hund steckt noch ein wenig Wolf. Solch ein Verhalten kann man aber heute nicht mehr durchgehen lassen. Wenn man mit seinem Hund im Wald spazieren geht und dieser wittert ein Beutetier, muss man diesen Trieb abstellen können. Gelingt das nicht, verliert man die Kontrolle über seinen vierbeinigen Freund. Einem Hund müssen so viele Sachen verboten werden, die in unserer heutigen Zeit nicht mehr erwünscht sind. Für all diese Verbote muss der:die Hundeführer:in einen Ersatz schaffen. Da ist der Schutzdienst die Alternative zum Jagen eines Hasen, Rehs oder der Katze. Dieser Ausgleich muss sich mit den Verboten die Waage halten. Ein jeder sportlicher Bewerb unterliegt den strengen Richtlinien des Zuchtverbandes. Jedes massive Fehlverhalten, Ängstlichkeit, Aggression oder mangelnde Führigkeit des Hundes wird mit dem Ausschluss aus der Zucht bestraft.

Dann hat das Schutzdienst-Training nichts mit Beißunfällen/Beißattacken zu tun?

Der Schutzhundesport hat definitiv nichts mit unkontrollierten Beißattacken oder Fehlverhalten des Hundes und seinem:r Besitzer:in zu tun!

Wir Züchter und Hundesportler:innen leben mit viel Herz und Zeitaufwand mit unseren Vierbeinern! Wir haben eine sehr enge Bindung zu unseren Hunden. Diese vierbeinigen Partner sind Leistungssportler, die eine optimale Betreuung und Futter benötigen. Als Züchter gesprochen, gibt es keinen schöneren Lebensinhalt. Im sportlichen IGP-Wettkampf findet sich die Basis der natürlichen Selektion für die Zucht, um einen Beitrag an starken, gesunden und wesensfesten Rettungs- und Diensthunden zum Wohle unserer Gesellschaft zu leisten.

Danke für Ihre Zeit, Hr. Hawelka

|| Erfinde mit uns die Zukunft



Betriebsrestaurant Meet & Eat



Unfallversicherung und
„Rundum Gesund“ Paket



Jährliche Zahnprophylaxe



flexible Arbeitszeit
und Homeoffice

JOIN
OUR
TEAM
↗

Du bist neugierig, denkst voraus
und willst deine Ideen Wirklichkeit
werden lassen? Dann bieten wir dir
spannende Jobs in den Bereichen:

- › Medizintechnik
- › Softwareentwicklung
- › Elektrotechnik
- › Mechatronik
- › IT
- › Maschinenbau



Neugierig geworden?

Dann ruf gerne Vera Wizani an.
Sie kann dir noch mehr über
deinen zukünftigen Job erzählen!



karriere@wh.com



+43 6274 6236-9301

Mädchen-Technik-Tage – besser geht's nicht!

Am Freitag, den 17. November und Samstag, den 18. November konnten sich erneut interessierte Schülerinnen ab der 7. Schulstufe zwischen acht Kursen an der HTL Braunau entscheiden. Von Mechatronik-Basics und der Möglichkeit, elektronische Geräte selbst zusammenzubauen, bis hin zu künstlicher Intelligenz, Homepage-Programmierung oder Bionik war für jede etwas dabei.

Etwas richtig Geniales gleich vorweg: Die Inhalte teilen sich auf drei Halbtage auf, wobei jede Teilnehmerin an jedem Halbtag einen anderen Kurs wählen kann. Somit können die Schülerinnen entscheiden, ob ihnen ein Fachgebiet gefällt oder nicht.

Das besondere an unseren Mädchen-Technik-Tagen ist nicht nur, dass die Mädels eine Chance haben, unsere Schule und unsere Aktivitäten besser kennenzulernen, sondern auch gleich viele neue Sachen ausprobieren können, unter dem Motto „learning by doing“. Ob das erste Mal eine eigene Platine zu löten, selbstständig einen Versuch in unserem Chemielabor zu starten oder in unseren Mechatronik-Werkstätten eine Rose aus Aluminium zu biegen und zu gestalten, kommt bei uns kein Fachbereich zu kurz. Natürlich dürfen unsere jungen Besucherinnen ihre kleinen Projekte am Ende des Tages mit nach Hause nehmen.

Viele der Mädchen nutzten alle drei Halbtage, um sich verschiedene Zweige anzusehen. Diese Methode können wir nur weiterempfehlen, immerhin ist es bei einer so großen Auswahl an Schwerpunkten oftmals echt schwierig, sich zu entscheiden.

Für die jungen Damen mit einer längeren Anreise stand natürlich auch dieses Jahr wieder die Möglichkeit offen, gleich eine Nacht in unserem Internat zu verbringen. Vor dem Schlafengehen gab es noch einen Kinobesuch und danach ein leckeres Abendessen.

Unsere Schule möchte mehr Frauen dazu ermutigen, ihren Traum zu verwirklichen und ein Teil unserer Technikwelt zu werden. Auch wenn die Frauenquote speziell an unserer HTL Braunau in den letzten Jahren gestiegen ist, freuen wir uns trotzdem über jede weibliche Unterstützung, die wir nächstes Jahr wieder dazubekommen.



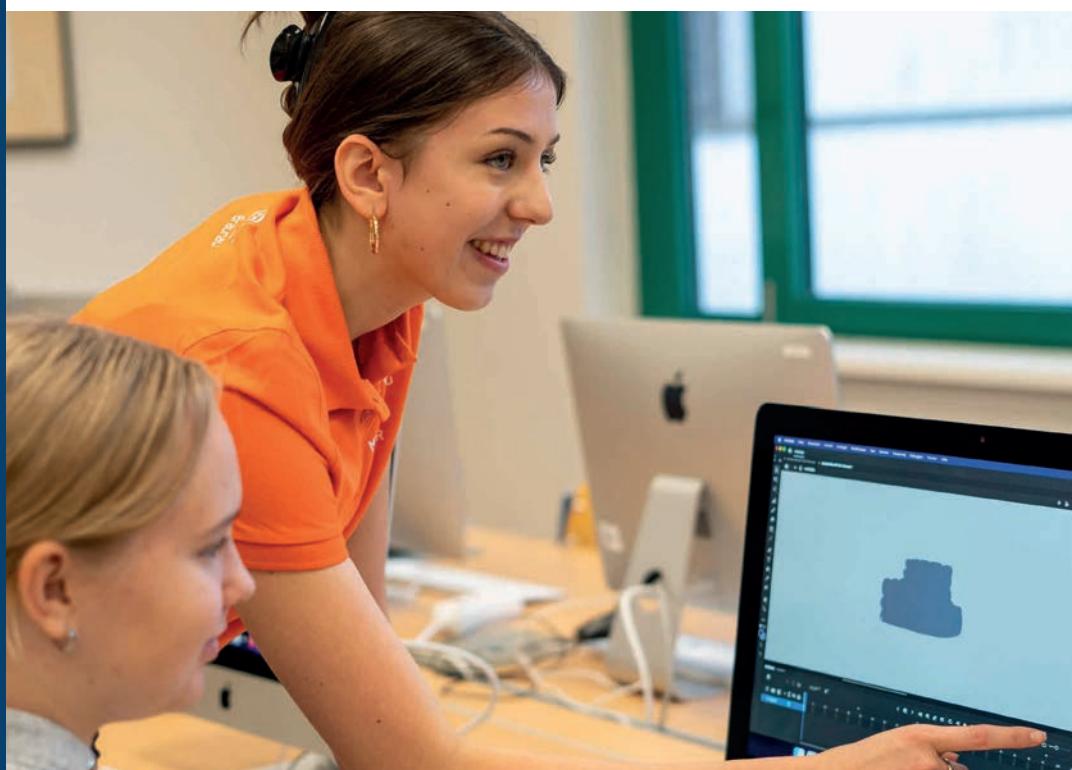
Unsere Autorinnen



Simone Kammerer



Hanna Schmidt



Mach Karriere beim

Maschinen-

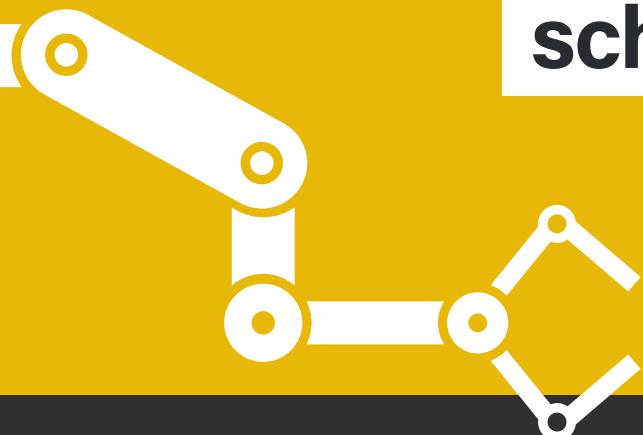
die Streaming

noch

schneller

machen

-bauer



UNSERE JOBS (M/W/X)

Elektrokonstrukteur

Fertigungs- / Produktionsmitarbeiter

HTL-Absolvent mit Spaß an der Technologie von morgen

Techniker Erstinbetriebnahme / QA

IT Security Administrator

Produktentwickler Automatisierung / MSR / Elektrotechnik

Service Techniker / Installationstechniker International & EU

Softwareentwickler Maschinенsoftware (C#, SPS, C++)

Full Stack / Web Developer

BENEFITS

- Mitarbeiterrestaurant
- Bis zu 30 Urlaubstage
- Fitness-Studio und Sport-Events (verschiedene Sportgruppen, Skitag, Beachvolleyball, Laufevents etc.)
- Firmenevents (Sommerfest, Weihnachtsfeier etc.)
- sehr flexible Gleitzeit
- Mentorenprogramm
- Mitarbeitervergünstigungen



Find heraus, was dir EVG sonst noch bieten wird.
Werde Insider! evgroup.com/jobs



Was machst du eigentlich in Deutsch?

Wenn die Deutsch-Lehrerin „Klassenlektüre!“ ruft, ist die Begeisterung nicht bei allen Schüler:innen gleich hoch. Was uns als 1AHITS und 1CHELS jedoch besondere Freude gemacht hat, war die individuelle, kreative Umsetzung zum Buch „Slam“.

Nach den Herbstferien starteten wir mit unserer neuen Klassenlektüre. Wir gönnten uns das Buch „Slam“, das vom englischen Autor Nick Hornby stammt und auch ins Deutsche übersetzt wurde. Am Ende jedes Kapitels war es uns möglich, Arbeitsblätter mit passenden Fragen oder ein Quiz zu lösen. Dies eröffnete uns die Möglichkeit, das Gelesene immer sofort zu wiederholen und zu sichern.

Um das Lesen und das Thema Teenager-Schwangerschaft abzurunden, durften wir uns kreativ ausleben und den Inhalt je nach unseren Fähigkeiten und Talenten vertiefen. So entstanden ganz verschiedene, individuelle Zugänge:

Wunderschöne Zeichnungen in unterschiedlichen Stilen (z.B. Comics oder Portraits der Hauptcharaktere), Präsentationen über London oder Hastings (zwei Schauplätze im Buch), Referate über Verhütungsmittel (um ungewollte

Schwangerschaften in jungen Jahren zu verhindern) und Tony Hawk (einen berühmten Skate-Boarder und Vorbild des Protagonisten Sam), Hörspiele zum Buch, ein Podcast-Interview mit einer Hebamme, eine filmische Ausarbeitung einer Szene, die Programmierung eines Computerspiels, und, als besonderes Highlight, auch ein Kochevent: Kleine Pizzen (Sam geht gerne mit seiner Mutter Pizza essen), die frisch in der Schule zubereitet wurden, überzeugten in Optik und Geschmack.

Für uns Schüler:innen war es sehr interessant zu sehen, wie unterschiedlich die selbst gewählten Umsetzungs-Möglichkeiten und Herangehensweisen an die Aufgabenstellung und Erarbeitung gehandhabt wurden. Jedes einzelne Projekt war viel Arbeit und verdient dafür große Wertschätzung. Danke an alle für die tollen Ergebnisse und die gute Zusammenarbeit!



Unsere Autorinnen



Eva Ortner



Sandra Renetzeder



Nina Rosenhammer

IT

MATTERS

Weil du in deiner Karriere endlich WEITER willst.
Weil du mehr willst als nur einen Job.

Bei der 3 Banken IT gibt's mehr als nur einen sicheren Arbeitsplatz:
abwechslungsreiche Aufgaben, ein tolles Team, gute Aufstiegschancen und viele Benefits
in Linz, Innsbruck oder Klagenfurt. Infos unter jobs.3bankenit.at



Applikations-
architektur- und
Entwicklung



IT-Security



Rechenzentrums-
und IT-Infrastruktur
Dienstleistungen



Engineering Challenge an der Voestalpine

Im vergangenen Herbst war die Voestalpine in Linz Veranstalter eines Wettbewerbes, bei dem Teams verschiedener HTLs aus ganz Oberösterreich in abwechslungsreichen und spannenden Aufgaben gegeneinander antraten.

Auch die HTL Braunau entschloss sich, an diesem Wettbewerb teilzunehmen, woraufhin aus jedem Zweig des dritten Jahrgangs eine Schülerin oder ein Schüler ausgewählt wurde, um im Team für die HTL Braunau anzutreten.

Die erste und auch aufwändigste Aufgabe war dabei bereits einige Wochen im Voraus zu erledigen. Bei dieser musste jedes Team ein kurzes Werbevideo drehen, in dem es sich und die jeweilige HTL vorstellte. Am Tag des Wettbewerbes wurden diese Videos dann vor allen Teams präsentiert und anschließend auf dem Instagram-Account der Voestalpine hochgeladen. Ziel der Aufgabe war letztendlich, möglichst viele Likes auf das eigene Video zu bekommen, um somit im weiteren Wettbewerb Bonuspunkte zu erlangen.

Alle weiteren Challenges fanden dann am Tag der Veranstaltung vor Ort statt und befassten sich im weitesten Sinne zwar auch mit technischen Themen, vor allem kam es bei diesen aber auf das schnelle Lösen von Problemstellungen und gutes Teamwork an. So wurde bei einer der Aufgaben das Team aufgeteilt und es musste in einer Art Escape Room durch gegenseitige Hilfe und gute Kommunikation gemeinsam zur Lösung finden. Bei einer weiteren Challenge mussten die Teams ihre Fähigkeiten einsetzen,

um einen möglichst hohen Turm zu bauen, wobei lediglich einige wenige zur Verfügung gestellte Materialien - wie einige Spaghetti und ein Klebeband - verwendet werden durften.

Nachdem am frühen Nachmittag die meisten Aufgaben bestanden waren und die Teams sich dank des umfangreichen Caterings der Voestalpine gestärkt hatten, folgte die letzte, für das Endergebnis ausschlaggebendste Challenge von allen. Dabei wurde den Teams eine fiktive Problemstellung in Bezug auf das Wasserversorgungssystem der Voest gezeigt und die Aufgabe war es, in der vorgegebenen Zeit einen Plan zu entwickeln, wie diese gelöst werden konnte. Der wichtigste Teil war hierbei, die ausgearbeiteten Lösungsvorschläge am Ende vor allen Teilnehmer:innen sowie einer Jury zu präsentieren. Die technische Sinnhaftigkeit der Lösungen stand dabei eher im Hintergrund, es ging vor allem darum, die eigenen Ideen strukturiert und überzeugend vorzustellen.

Letztlich konnte das Team der HTL Braunau zwar keinen der Preise ergattern, dennoch war dieses Event ein einzigartiges Erlebnis, eine großartige Möglichkeit die eigene Teamfähigkeit und Problemlösungskompetenz auf die Probe zu stellen.



Unser Autor



Maximilian Schnell-Birgmann



Your career is on track.

Entdecke den Frauscher in dir

Wie ist es eigentlich möglich, dass zahlreiche Züge sich auf demselben Schienennetz befinden und dennoch nicht kollidieren?

Warum kann man mit dem Zug so sicher von einem Ort zum nächsten gelangen oder mit gutem Gewissen einen abgesicherten Bahnübergang überqueren?

Hier kommen die Sensoren und Systeme von Frauscher Sensortechnik ins Spiel, die die sicherheitsrelevanten Informationen an die Bahnbetreiber liefern.

Möchtest auch du zur Sicherheit im Bahnverkehr beitragen?

Dann bewirb dich jetzt!

www.frauscher.com/de/karriere

Sende deine Bewerbungsunterlagen an:

Frauscher Sensortechnik GmbH | 4774 St. Marienkirchen bei Schärding | AUSTRIA
Franziska Zirbel & Hanane Boulahia | ☎ +43 7711 2920-0 | ☐ jobs@frauscher.com



Betriebswirtschaftliches Planspiel „COST“

Im Rahmen des Wirtschaftsunterrichts der 4. Klasse wurde ein faszinierendes Seminar angeboten, das den Schülerinnen und Schülern auf spielerische Art und Weise wertvolle Einblicke in die aufregende Welt der Betriebswirtschaft vermittelte.



Anstelle des gewohnten Unterrichts hatten die Klassen die Möglichkeit, an einem zweitägigen Kurs teilzunehmen. Unter der fachkundigen Leitung eines Gastpädagogen der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft Oberösterreich WKÖ erhielten die Teilnehmer:innen zunächst einen schnellen Überblick über die grundlegenden Prinzipien der Wirtschaft aus der Perspektive eines Unternehmens. Mit diesem neu erworbenen Wissen traten die Schülerinnen und Schüler in Gruppen von drei bis vier Personen in eine simulierte Wirtschaftslage ein, in der jede Gruppe unter gleichen Voraussetzungen als Geschäftsleitung ihres eigenen Unternehmens fungierte.

Jedes Unternehmen produzierte ein simples Konsumgut, das unter Wettbewerbsbedingungen auf dem Inlandsmarkt angeboten wurde. Die Geschäftsleitung stand in jeder Runde vor entscheidenden Fragen bezüglich Verkaufspreis, Produktionsmenge, Beschäftigung, Werbeausgaben, Investitionen und Finanzierung. Das übergeordnete Ziel war es, das Unternehmen in den nächsten vier Runden („Quartalen“) so profitabel wie möglich zu gestalten. Die Entscheidungen wurden nach

jeder Runde mithilfe eines Computers ausgewertet, und die Ergebnisse wurden gemeinsam mit den Teilnehmenden besprochen. Dabei zeigte sich, dass die Marktbedingungen nach jeder Runde massiv und oft unvorhersehbar schwankten. Daher war es entscheidend, bei jeder Entscheidung genau zu überlegen, wie sich die Konkurrenz verhalten könnte und wie der Marktverlauf prognostiziert werden konnte.

Unsere Klasse hat dieses Planspiel als eine erfrischende Abwechslung zum herkömmlichen Unterricht empfunden und kann es anderen Klassen wärmstens weiterempfehlen. Besonders beeindruckend war, dass viele von uns durch dieses Planspiel ein überdurchschnittliches Verständnis für die betroffenen Disziplinen entwickelt haben, das an anderer Stelle möglicherweise nicht so deutlich geworden wäre. Am Ende des Planspiels ging der klare Sieg an das Team rund um Thomas Koppelstätter, Idriz Sele, Sean Setkic und meine Wenigkeit, wir konnten uns erfolgreich auf dem Markt behaupten. Herzlichen Glückwunsch an alle Teilnehmer:innen, die mit vollem Einsatz an diesem lehrreichen Seminar teilgenommen haben.

Unser Autor



Elliot Zimmer

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG!



Werde Teil des Teams in 84489 Burghausen!

#TEAM_ENGINEERING

Technische Produktdesigner 2D/3D
oder 2D/3D Konstrukteure
im Rohrleitungs- und Anlagenbau (m/w/d)

WIR BIETEN:

- Attraktives Gehaltspaket incl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, betriebliche Altersvorsorge, 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten, aufgabenbezogenes mobiles Arbeiten
- Teilnahme an Weiterbildungen und Seminaren zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- kurze Entscheidungswege, familiäres und bodenständiges Umfeld, Wertschätzung und teamorientierte Zusammenarbeit
- Kaffee / Wasser kostenlos, sowie 1 x monatlich Massage für jeden Mitarbeiter

Weitere Infos auf unserer Homepage, Facebook, Instagram, LinkedIn



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

office@inplana.de
www.inplana.de

follow us on



[unit]IT

Willkommen im IT-Traumjob:
Arbeiten, wie es zu Dir passt!

ZEIT, DIE ZU DIR PASST

Individuelle Zeiteinteilung und flexible Arbeitszeiten sind unser Motto. Deine Produktivität zählt, nicht die Uhrzeit.

BALANCE, DIE ZÄHLT

Wir verstehen die Bedeutung von Ausgleich. Bei uns findest du die perfekte Balance zwischen deinem Alltag und der Arbeit, die du liebst.

TEAM, DAS ZÄHLT

Gemeinsam sind wir unschlagbar. Ein starkes Team, das sich gegenseitig unterstützt und inspiriert, erwartet dich.

FEIERN, DIE ZÄHLEN

Firmenevents stärken unseren Teamgeist und sorgen für unvergessliche Momente.



Anleitung zur Verblödung?!

Verursacht die Nutzung von Social Media, insbesondere von TikTok und Instagram, gesundheitliche Schäden? Wie fühlt sich ein Leben ohne Apps an? Was ist eigentlich sinnvoller – YouTube oder TikTok? Sollten Jugendliche ihren Social Media-Konsum einschränken? Ein persönliches Experiment und Fachinformationen geben darauf Antworten.

Was passiert eigentlich beim Scrollen auf TikTok mit dem Körper? Wenn wir Menschen Glück empfinden, werden in unserem Körper (im Volksmund) Glückshormone (genannt) ausgeschüttet, wie z.B. Dopamin. Diese aktivieren unser Belohnungszentrum im Gehirn. Diese Hormone werden auch ausgeschüttet, wenn wir uns im Internet ein Video ansehen, das uns sehr gefällt oder uns Freude bereitet. Dies führt dazu, dass ohne nötige Anstrengung sehr viel Dopamin in sehr kurzer Zeit ausgeschüttet wird. Unser Gehirn gewöhnt sich immer mehr an diese großzügige Dosis Dopamin und verlangt nach immer mehr. Erschreckenderweise folgt jede Sucht grob gesagt diesem Prinzip. Schließlich kann man auch eine Sucht durch Social Media entwickeln. Bekannte Nebenwirkungen sind Depressionen, Essstörungen, Schlafstörungen und Cyber-Mobbing.

Wie bereits erwähnt, verursacht Social Media mentale Probleme bei vielen Nutzer:innen. Dabei hat sich herausgestellt, dass Heavy User viel häufiger an Depressionen leiden als Jugendliche, die weniger TikTok und Co. konsumieren. Nicht nur Depressionen sind häufig ein Krankheitsbild, sondern auch das Selbstwertgefühl sinkt rapide. Oft hört man von Jugendlichen, welche

intensive Nutzer:innen von TikTok sind, wie unzufrieden sie mit ihrem Körper sind oder wie unsicher sie sich selbst fühlen. Dies führt unter anderem immer wieder zu Essstörungen, vor allem zu Magersucht, oder aber auch zu Schönheits-Ops in jungen Jahren. Das alles klingt surreal, jedoch ist das leider heutzutage nichts Neues.

Zwei der größten Social Media-Plattformen sind YouTube und TikTok. Beide bieten Personen Unterhaltung und zwar kostenlos, jedoch weisen beide Unterschiede auf. TikTok zieht einen sofort in einen Bann, durch seine so genannte For-You-Page. Es werden Nutzer:innen sofort Videos angezeigt, diese fangen an zu scrollen und tun das teilweise viele Stunden lang am Stück. YouTube hingegen hat eine Startseite, auf der einem Videos vorgeschlagen werden, die meist 10 bis 20 Minuten dauern. Doch auch YouTube hat vor einer Weile das Prinzip von TikTok übernommen. Diese Kurzvideos nennt man dort Shorts. TikTok bietet verschiedenen Content, welcher nicht recht aufwendig gestaltet ist. Auf YouTube sagen viele Creator, wie (zeit)aufwendig ihre Videos häufig sind, was auch gut erkennbar ist. Auf TikTok finden sich oft Fake-News, YouTube ermöglicht Nutzer:innen im Vergleich dazu

Unsere Autorinnen



Magdalena Gluhak



Sejla Dizdarevic

WIR SUCHEN VORDENKER, DIE UNS BEGLEITEN



Bewirb dich jetzt auf karriere@fsbondtec.at

DIVERSE TECHNISCHE BERUFE:

» SOFTWAREENTWICKLER:IN (M/W/D)

» SERVICE ENGINEERING (M/W/D)

» MECHATRONIKER:IN (M/W/D)

FERIALPRAKTIKA AB 4. KLASSE (M/W/D)

WEITERE INTERESSANTE STELLEN
FINDEST DU AUF UNSERER WEBSITE
WWW.FSBONDTEC.AT/KARRIERE



JOIN OUR TEAM

Wir von F&S BONDTEC Semiconductor GmbH sind seit mehr als 30 Jahren ein innovatives Maschinenbauunternehmen im Bereich der Halbleitertechnologie. Mit unseren Drahtbondmaschinen und Testmaschinen ermöglichen wir die Schaltfähigkeit elektronischer Bauteile, welche in der Sensorik, der Medizintechnik oder auch in der E-Mobilität eingesetzt werden.

WIR BIETEN



FRISCHES OBST



WEITERBILDUNGEN



GLEITZEIT



AFTER WORK EVENTS



REISEMÖGLICHKEITEN



FAMILIENBETRIEB



JOB BIKE



HOME OFFICE OPTION



FRAUENSTAMMTISCH

Industriezeile 49a | 5280 Braunau am Inn



viel mehr Vielfalt und hat auch mehr Bildungs-Möglichkeiten parat. Klar, ein Konsum im Übermaß ist da und dort schädlich, die Dosis macht das Gift.

Oft kriege ich, Šejla, die Frage gestellt: „Wie war es für dich, ohne Social Media zu leben oder aufzuwachsen?“ Heutzutage ist es schwer, einen Teenager ohne Snapchat, TikTok und Instagram zu finden, doch bei mir ist es der Fall. Meine Mutter hat mir diese Apps nicht erlaubt und im Nachhinein bin ich sehr glücklich darüber. Warum so viele es nicht übers Herz bringen TikTok und Co. zu löschen, hat wahrscheinlich den Grund, dass sie Angst haben, etwas zu verpassen. Natürlich weiß ich nicht immer sofort über alles Bescheid, aber verpassen tue ich nicht wirklich etwas.

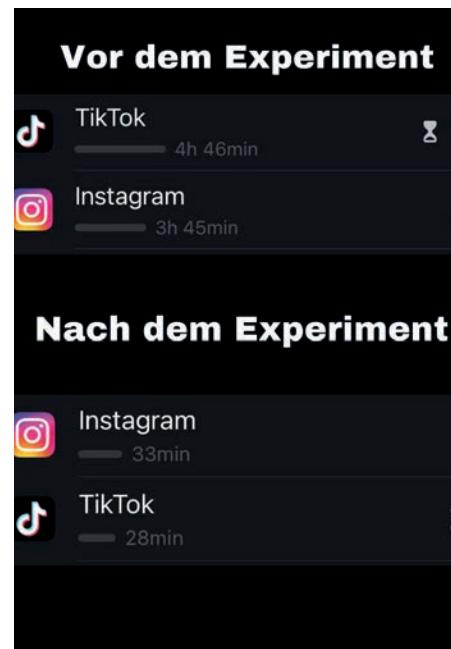
Eher verpasse ich etwas, wenn ich auf Social Media bin, als andersrum, und zwar die richtige Welt dort draußen. Ich habe nie riesige Selbstzweifel, und ich denke das liegt daran, dass ich, ohne den Drang perfekt auszusehen oder sein zu müssen, aufgewachsen bin. Ich benutze heute noch immer keine dieser Apps, welche oben genannt wurden, und bin sehr froh darüber.

Von Mitte November bis Weinachten führte ich, Magdalena, ein Experiment durch. Ich wollte wissen, wie es ist, ohne die zwei Apps, TikTok und Instagram, die meine meiste Bildschirmzeit

ausmachten, meinen Alltag zu führen. Am Anfang öffnete ich aus Gewohnheit die Apps, ohne zu bemerken, dass ich eigentlich darauf verzichten wollte. Als ich dann die Apps schloss, überkam mich jedes Mal das Gefühl von Leere und Langeweile, ich wusste nicht, was ich jetzt noch auf meinem Handy machen sollte.

Meistens begab ich mich dann auf Pinterest oder YouTube, wo ich im Vergleich zu TikTok und Instagram danach nicht in irgendeiner Weise das Gefühl hatte, dass ich nichts gelernt oder mir gemerkt hatte. Außerdem verbesserte sich meine Aufmerksamkeitsspanne, die durch den Konsum von kurzen Videos geringer geworden war. Bei manchen Freund:innen bemerkte ich dasselbe, nur noch ausgeprägter. Es war immer sehr anstrengend, mit ihnen zu arbeiten, da sie sich nicht lange konzentrieren konnten oder für Kleinigkeiten keine Geduld hatten.

Mit der Zeit empfand ich es bedauerlich, wie meine Mitschüler:innen in den Schul-Pausen ständig TikTok-Videos ansahen und kaum in der Lage waren, sich eine Weile zu unterhalten. Irgendwie schränkten uns diese kurzen Videos ein. Schließlich beendete ich dieses Projekt, und obwohl ich davor täglich drei bis vier Stunden auf diesen Apps verbrachte, verkürzte sich die Zeit auf weniger als eine Stunde. Das



Experiment weckte außerdem ganz neue Interessen in mir, sodass ich anfing, neue Sprachen zu lernen, viel zu lesen und sogar Schach zu spielen.

Unserer Meinung nach sollten Kinder und Jugendliche weniger Social Media konsumieren. Gerade heute merkt man, wie „erwachsen“ sich schon Kinder mit Social Media-Zugriff verhalten. Es gibt zu viele negative Dimensionen auf diesen Plattformen, die uns beeinflussen, ohne dass wir es merken. Sich selbst treu zu bleiben, das finden wir wichtig. Gar nicht so leicht mit all den Verführungen der Social Media-Welt.





HERTWICH
SMS group

ARBEITEN BEIM WELTMARKTFÜHRER AUS DEM INNVIERTEL

Wer uns noch nicht kennt, sollte uns unbedingt kennenlernen. Wir sind **HERTWICH Engineering**, der **weltweit führende Lieferant von Maschinen und Anlagen für die Aluminiumindustrie**. Wir gehören zur SMS Group, einem Verbund von international tätigen Unternehmen des Anlagen- und Maschinenbaus für Stahl und NE-Metalle mit **rund 14.000 Mitarbeitern weltweit**. Der Erfolg des Unternehmens liegt in unserem Engagement, dem Zusammenhalt und unserer Kompetenz in der Entwicklung hochmoderner Gießereiausrüstung und nachhaltiger Recyclingtechnologien auf dem neuesten Stand der Automatisierungstechnik. Wir von HERTWICH sind ein starkes Team und unterstützen dich, damit du Teil unserer Erfolgsgeschichten wirst.

Aktuell besetzen wir folgende Positionen:

PROGRAMMIERER / INBETRIEBNEHMER (M/W/D)
KONSTRUKTEUR / PROJEKTLEITER (M/W/D)
BAUSTELLENLEITER (M/W/D)



DEINE VORTEILE:

Innovatives Unternehmen mit spannenden Projekten und renommierten Kunden weltweit

Langfristige Perspektiven und die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung in einem wertschätzenden, kollegialen Umfeld

Bodenständiges Unternehmen mit flachen Hierarchien, eingebettet in internationale Unternehmensstrukturen

Wir bieten dir ein attraktives Jahresbruttogehalt von min. **EUR 41.300,-** (mit der Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Erfahrung). Willst du in einem internationalen Arbeitsumfeld Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit uns die Zukunft gestalten? Dann melde dich bei Frau Kral unter Tel: +43 7722 806-3030 oder bewirb dich unter www.hertwich.com/karriere

Jobbörse 2024

Insgesamt 90 Aussteller haben sich zur 24. Jobbörse angemeldet.

Die 24. Jobbörse

Im Folgenden ist eine Übersicht aller angemeldeten Unternehmen zu finden. Zahlreiche Firmen stellen sich in dieser Ausgabe in Inseraten genauer vor. Durch diese Inserate ist die Finanzierung dieser Nummer der HTL up to date ermöglicht worden.

Herzlichen Dank allen Inserenten!

3 Banken IT
www.3bankenit.at

3 Banken IT GmbH

 **ABATEC**

abatec GmbH



ACP IT Solutions GmbH

AGS
ENGINEERING

AGS Engineering GmbH

ALU MENZIKEN
SWISS TECHNOLOGY

Alu Menziken Euromotive
GmbH

ALUFEFA

ALUFEFA GmbH

AMAG
AUSTRIA METALL

AMAG Austria Metall AG

amo
AMO GmbH
Längen- und Winkelmesssysteme

AMO Automatisierung Mess-
technik Optik GmbH

AMST
BUILDING CONFIDENCE.

AMST - Systemtechnik GmbH

Austrian Power Grid 

APG Austria Power Grid AG

aptean

Aptean Austria GmbH

• A P T I V •

Aptiv Mobility Services Austria
MAT. GmbH

B&R
A member of the ABB Group

B&R Industrial Automation
GmbH

BS
Banksysteme
Salzburg GmbH

B+S Banksysteme Salzburg
GmbH

BORBET
AUSTRIA


Borbet Austria GmbH

chemgineering

Chemgineering Austria GmbH



COC AG



Commend International
GmbH



cts GmbH



dm drogerie markt GmbH



EBG GmbH



ECM Ingenieur-Unternehmen f.
Energie- und Umwelttechnik GmbH



Elektro Kreutzpointner GmbH



Energie AG OÖ.
Personalmanagement GmbH



ENT - Gesellschaft für Elektro-
und Nachrichtentechnik GmbH



epunkt GmbH



EV Group GmbH



EWS Consulting GmbH



F&S BONDTEC Semiconductor
GmbH



FACC AG



Fill Gesellschaft m.b.H.



Finze & Wagner Holding
GmbH



Frauscher Sensortechnik
GmbH



FRONIUS INTERNATIONAL
GmbH



GASSNER GmbH



Gebrüder Woerle Ges.m.b.H.



GfE Gesellschaft für angewandte Elektronik mbH

GINZINGER
electronic systems

GINZINGER ELECTRONIC
SYSTEMS GMBH

G*GRASS®

GRASS GmbH

Hacker
Brushless Motors

Hacker Motor GmbH



HAMMERER ALUMINIUM
INDUSTRIES HOLDING GMBH

HARGASSNER
HEIZTECHNIK DER ZUKUNFT

Hargassner GesmbH

HERTWICH
SMS group

Hertwich Engineering GmbH

In(n) Energie

In(n) Energie GmbH



Infotech EDV-Systeme GmbH

InfraServ
GENDORF

InfraServ GmbH & Co. Gendorf
KG

COPADATA

Ing. Punzenberger COPA-DATA
GmbH

i INN-AUTOMATION

Inn-Automation GmbH & Co.
KG



INPLANA GmbH

KTM 

KTM AG

Langzauner
PERFECT

Langzauner GmbH

LARSYS
Automation

LARsys - Automation GmbH



LATURO Personalservice
GmbH

LINSINGER

LINSINGER Maschinenbau
Gesellschaft m.b.H.

merlin
SUPERIOR HUMIDIFICATION TECHNOLOGIES

Merlin Technology GmbH

ÖBB

ÖBB-Business Competence
Center GmbH



Ocilion IPTV Technologies
GmbH



Palfinger AG



4921 Hohenau, Dorfbrauerei 11 · 0644 24 44 208
office@paso-solutions.com · www.paso-solutions.com

Pataky Software GmbH



Connection
in the future

PC Electric Ges.m.b.H



Pixida GmbH



Porsche Holding GmbH



PROMOTECH Kunststoff- und
Metallverarbeitungsges.m.b.H.



PSG Fertigungs- und Prozess-
automations GmbH



Puerstinger High Purity
Systems GmbH



Roitinger Persnoal GmbH



RSF Elektronik Ges.m.b.H.



RT-CAD Tiefenböck GmbH



RZL Software GmbH



Sanube GmbH



Scheuch Management
Holding GmbH



Semsysco GmbH



SES Spar European Shopping
Centers Gmbh



Siemens AG Österreich



SIGMATEK GmbH & Co KG



Silver Atena GmbH



Spar ICS - Informatio & Communication Services



SpiraTec AG



Sprecher Automation GmbH



STIWA Holding GmbH



suntastic.solar

Suntastic.Solar Handels GmbH



teampool engineering gmbh



troii Software GmbH



unit-IT Dienstleistungs GmbH & Co KG



Unterfurtner Ges.m.b.H



W & H Dentalwerk Bürmoos GmbH



Wacker Chemie AG



Wallner Automation GmbH



WINTERSTEIGER AG



znt Zentren für Neue Technologien GmbH



Elektro-Jobs die perfekt
in Dein Leben passen.

Das Leben ist ein Wunschkonzert!

Bei Kreutzpointner wählst Du, wo, wie,
wann und mit wem Du arbeiten möchtest.



Ob in den Bereichen Gebäudetechnik, Industrietechnik,
Informations- und Telekommunikationstechnik,
Schaltanlagenbau, Ingenieurtechnik, Energietechnik
oder PV-Anlagen – bei uns hast Du alle Möglichkeiten.

Deine Wunschliste für Job, Standort und Möglichkeiten: kreutzpointner.de/karriere



DIGITALIZATION • ENGINEERING • ROBOTICS • AUTOMATION • IT

Was sind deine Ziele?
Discover your
possibilities.

DICH INTERESSIEREN DIE BEREICHE:

- Automatisierungstechnik
- Elektrotechnik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik/-ingenieurwesen

DANN BIST DU BEI UNS GENAU RICHTIG!



ERWECKE DIE INSPIRATION

Sei Teil eines zukunftsorientierten Unternehmens und setze mit
uns innovative Lösungen auf Basis neuester
Technologien bei unseren Kunden um.

Als 2007 gegründetes Unternehmen mit mehr als 600 Mitarbeitenden in der
SpiraTec Group sind wir Experten, wenn es um industrielle Planung und
Hightech-Lösungen für Produktionsanlagen in der Prozessindustrie geht.

SpiraTec AG | Am Bahnhof 5 | D-84489 Burghausen | www.spiratec.com

spiratec
INDUSTRIAL ENGINEERING & SOLUTIONS
for manufacturing excellence

JOB MIT ZUKUNFT

Maschinenbau • Planung • Konstruktion • SPS-Steuerungstechnik

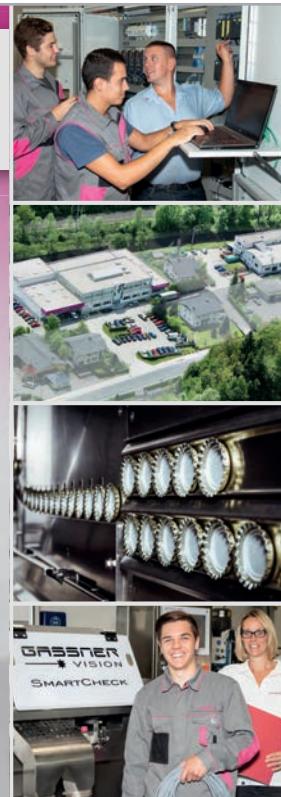
- Tüfteln Sie gerne, um komplexe Maschinensysteme einfach und elegant zu gestalten?
- Verbinden Sie Technik mit Leidenschaft?
- Zeichnen Sie sich durch Präzision, Konsequenz und Zuverlässigkeit aus?

Dann kommen Sie zu uns, wo Technik zählt.

Kreativität, Innovationskraft und Kundenorientierung sind der Schlüssel unseres Erfolges im In- und Ausland. Unsere Maschinen für die vollautomatisierte Abfüllindustrie sind weltweit schon in über 125 Ländern im Einsatz.

GASSNER
VERPACKUNGSMASCHINEN

FRANKENMARKT • AUSTRIA
07684/8501 0
WWW.GASSNER.CO.AT



ALUFEFA

FERIALJOB
Fertigung

FERIALPRAKTIKUM
Konstruktion

TEIL-/VOLLZEIT
Fertigungsmitarbeiter/in

TEIL-/VOLLZEIT
Konstrukteur/in
Metall- und Fassadenbau



www.alufefa.at

[ALUFEFA](#)

[ALUFEFA_GMBH](#)

WIR SUCHEN Verstärkung!

Werde Teil eines in der Metall- und Fassadenbaubranche führenden Unternehmens und sichere dir viele Vorteile, wie ein familiäres Betriebsklima, **Homeoffice**, eine **4-Tage-Woche** sowie flexible Arbeitszeiten. Auch bei unseren internen **Firmenevents** lohnt es sich, dabei zu sein.

Dein Projekt wartet bereits auf dich!

Melde dich bei uns!



Next gen of tech-platforms?
MAKE IT YOUR CREATION.

#TODO

```
def solve(job, future):
```

```
    answer='IT career at SPAR ICS'
```

```
    return answer
```

WE CREATE **RETAIL** FUTURE.

SPAR  **ICS**

Alle offenen IT-Stellen auf
www.spar-ics.com/karriere

WACKER

WIR SIND WACKER



Verlässlich. Entschlossen. Ambitioniert.

Von veganen Nahrungsmitteln über
ressourcenschonende Gebäude
bis hin zur Solarzelle.
Wir entwickeln nachhaltige
Lösungen für die Zukunft
und verbessern weltweit
die Lebensqualität der Menschen.
Werden Sie Teil unseres Teams.



www.wacker.com/karriere

KARRIERE BEI LANGZAUNER

[Jetzt bewerben!](#)



Langzauner ist der führende Experte im Sondermaschinenbau und international tätig. Das Familienunternehmen ist ein verlässlicher Arbeitgeber mit flachen Hierarchien und gelebten Aufstiegschancen. Die persönliche Entwicklung und Zufriedenheit unserer MitarbeiterInnen ist die Basis unseres Erfolgs. In diesem Wissen bietet Langzauner ein positives Arbeitsklima mit vielen Benefits für MitarbeiterInnen.

Benefits für unsere Mitarbeiter

- Modernes Mitarbeiter-Restaurant
- Team-Events
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Dienstrad Leasing
- Kostenlose E-Tankstelle



Langzauner GmbH
Lambrechten 52, 4772 Lambrechten
Tel. +43 7765 / 231-0 | office@langzauner.at
www.langzauner.at



Die Puerstinger Firmengruppe vereint langjährige Erfahrung und Kompetenz in den Bereichen Rohrleitungen, Ver- und Entsorgungstechnik, Verteilersysteme sowie prozesstechnische Anlagen rund um das Thema Chemie. Durch die Synergie dieses Leistungsspektrums sind wir in der Lage, unseren Kunden einen einzigartigen Komplettservice aus einer Hand zu bieten.

Werde ein Teil unseres Teams, wir suchen dich

- ❖ ANLAGEN UND ROHRLEITUNGSMONTEUR (m/w/d)
- ❖ ELEKTRONIKER / MECHATRONIKER (m/w/d)
- ❖ METALLBAUER / SCHWEISSE / SCHLOSSER (m/w/d)
- ❖ PROJEKTLEITER - ANLAGENBAU (m/w/d)
- ❖ PROJEKTASSISTENZ - ANLAGENBAU (m/w/d)
- ❖ ROHRLEITUNGSMONTEUR / VORRICHTER KUNSTSTOFFSCHLOSSER (m/w/d)
- ❖ TECHNISCHER ZEICHNER / PRODUKTDESIGNER / KONSTRUKTEUR (m/w/d)
- ❖ VERFAHRENSMECHANIKER KUNSTSTOFF / KUNSTSTOFFSCHLOSSER (m/w/d)



Die Basis unseres Erfolges sind in erster Linie unsere treuen Mitarbeiter

Wir freuen uns über Deine Bewerbung an: personal@puerstinger.de



Puerstinger High Purity Systems GmbH | Gewerbegebiet Lindach B3-4 | 84489 Burghausen | www.puerstinger.de

Detaillierte Informationen und unsere Benefits
findest du auf unserer Homepage





Wir sind Experten für die Chemie- und Prozessindustrie.



Und wir suchen Dich!



Nutze die Chance - werde Teil unseres Teams!

- Flexible Arbeitszeitmodelle, Langzeitkonto und Homeoffice möglich
- Arbeiten in attraktiver Region mit Wirtschaftskraft und Lebensqualität
- Chemietarif und Erfolgsbeteiligung
- Betriebliche Altersvorsorge und Pflegezusatzversicherung
- Sportangebote, Gesundheitsmaßnahmen, Möglichkeit für JobRad
- Bezuschusste Verpflegung in unserem „Job & Fit“-Betriebsrestaurant
- Individuelle Weiterbildung in unserer Bildungskademie BIT Gendorf
- Mitarbeiter-Events und -Rabatte

Mehr Argumente? www.infraserv.gendorf.de/karriere

ECHTE CHANCEN
ECHTE HERAUSFORDERUNGEN
ECHTE LEIDENSCHAFT

KOMM INS EXPERTENTEAM!



TOGETHER • LET'S CHANGE TOMORROW

• A P T I V •

Aptiv ist ein globales Technologieunternehmen und zählt zu den führenden Herstellern von Mechatronikbauteilen für die Automobilindustrie. Weltweit suchen täglich 200.000 Mitarbeiter nach innovativen Lösungen für die Zukunft der Mobilität. Mit unserer Hilfe wird autonomes Fahren vorangetrieben und die Sicherheit im Auto erhöht.



Kollegiales Betriebsklima



Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten



flexible Arbeitszeiten, Gleitzeitmodell

**JOIN OUR TEAM
IN MATTIGHOFEN!**



Aptiv Mobility Services Austria MAT. GmbH

Managed IT Services | www.COC-AG.de | 84489 Burghausen

MIT EINER KARRIERE IN DER IT SITZT DU
FEST IM SATTEL!



**Schwing die Hufe und werde Teil
unserer dynamischen IT-Crew!**

ALU MENZIKEN

BESUCHE UNS BEI DER LANGEN NACHT DER FORSCHUNG!

- > am Freitag, 24.05.2024
- > ab 17 Uhr im Schoss Ranshofen
- > ab 14 Uhr in der Schlossstraße 26, 5282 Ranshofen



KARRIERE MIT ALU MENZIKEN!

- > Diplomarbeiten
- > Lehre mit Matura
- > Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen



Mehr Infos unter
www.alu-menzen.com

Alu Menzen Euromotive GmbH; Schloßstraße 26; AT-5282 Ranshofen

Ein Auszug unserer Benefits

-  Fitnessangebote
-  Mitarbeiter:innenevents & -geschenke
-  E-Auto für Wochenendtrips
-  Kantine & Essenzulage
-  Aus- & Weiterbildung
-  Flexible Arbeitszeiten

Spotted

Talente, die mit uns wachsen!



Schule oder Studium beendet?
Dann starte deine Karriere bei WINTERSTEIGER.

WINTERSTEIGER ist Weltmarktführer in den Divisions

-  Skiservice
-  Holzdünn-schnitt
-  Feldversuchs-technik

EINFACH MEHR
MOGLICHKEITEN

Mehr Infos unter:
wintersteiger.com/karriere

Folge uns auf Social Media



COPA-DATA

COPA-DATA ist der einzige unabhängige Softwarehersteller, der fundierte Erfahrung in der Automatisierung mit den neuen Möglichkeiten digitaler Transformation verbindet – verlässlich, zukunftssicher und weltweit. Wir entwickeln Software für Industrie- und Energieautomatisierung, die das Leben unserer Kunden einfacher macht.

**Alle reden über digitale Transformation.
Wir machen sie für Unternehmen nutzbar.**

Folge uns auf Instagram
[@copadata_insights](https://www.instagram.com/copadata_insights)

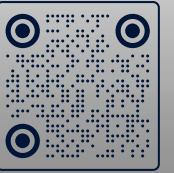


Challenge perfection with us



Verstärke unser Team! Erfahre mehr über COPA-DATA und deine Karrieremöglichkeiten:

www.copadata.com/karriere





LAR SYS
Automation

Möchtest du in ein junges Team, in dem du deine Fähigkeiten nach **deinen Vorstellungen** entfalten kannst?

Dann besuche uns und bewirb dich für eine Stelle im Bereich:

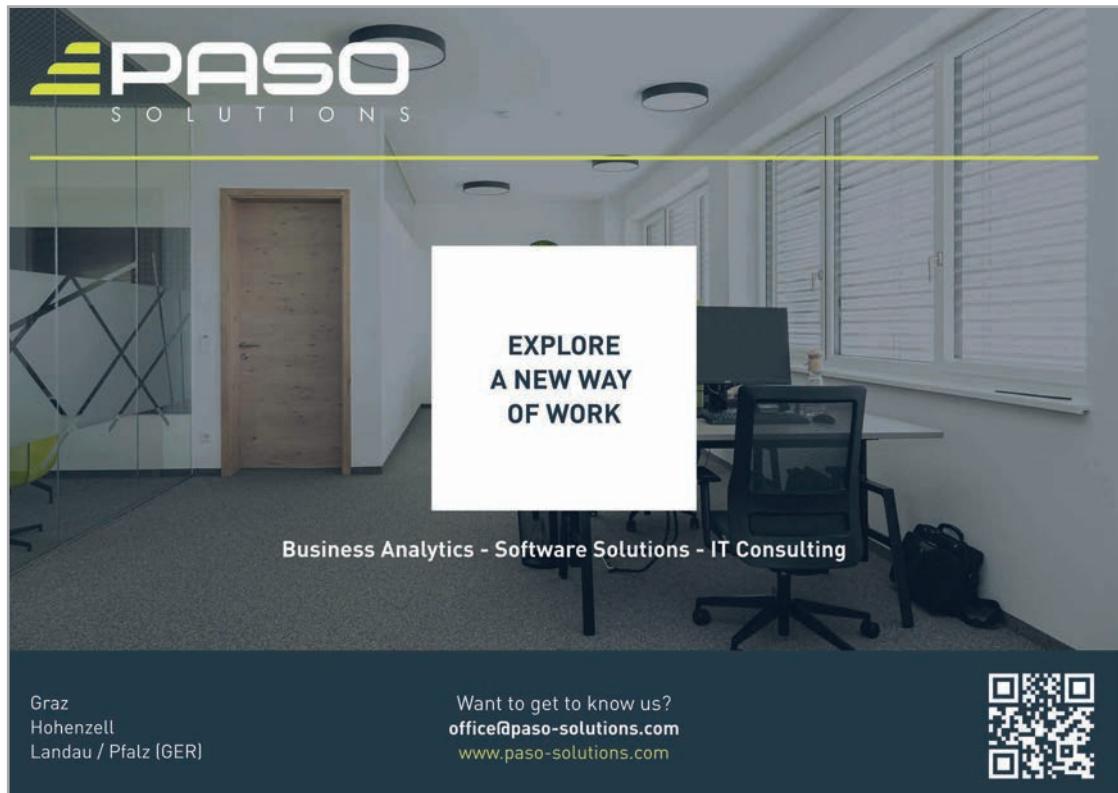
Software
Hardware
Prüftechnik

We make it work!

www.larsys.com

5122 Hochburg-Ach

A woman in a red striped shirt is standing in front of a background of a circuit board. A thought bubble contains a small blue robot and the text "We make it work!".



PASO
SOLUTIONS

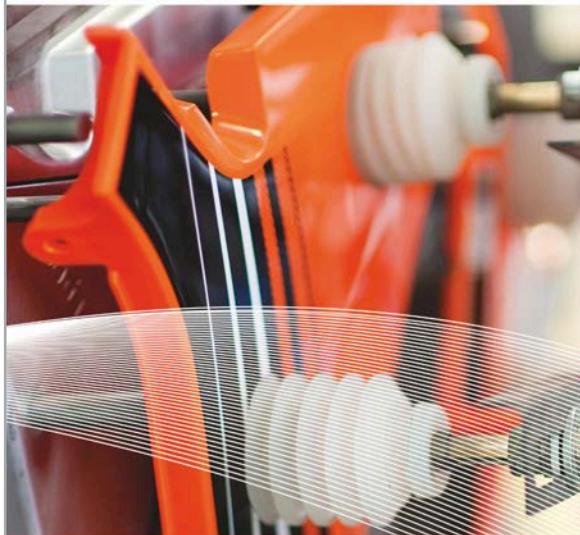
EXPLORE
A NEW WAY
OF WORK

Business Analytics - Software Solutions - IT Consulting

Graz
Hohenzell
Landau / Pfalz (GER)

Want to get to know us?
office@paso-solutions.com
www.paso-solutions.com





IDEEN FORM GEBEN

ENGINEERING
PROTOTYPING
MOLDFLOW
WERKZEUGBAU
KUNSTSTOFFTECHNIK

Wir suchen laufend motivierte Mitarbeiter! Erkundige dich auf: www.rt-group.at

ENT – INGENIEURLEISTUNGEN

für Gebäude- und Anlagentechnik

*Wir freuen uns auf
deine Bewerbung!*

Projekt-/Bauleitung - TGA (m/w/d)

Fachplaner - TGA (m/w/d)

Technischer Zeichner - TGA (m/w/d)



ELEKTROTECHNIK | FERNMELDETECHNIK | GEBÄUDEAUTOMATION
SICHERHEITSTECHNIK | MEDIENTECHNIK | BÜHNETECHNIK
LICHTTECHNIK | RAUMAKUSTIK | GROSSKÜCHENTECHNIK
FÖRDERTECHNIK

ENT GmbH
Gewerbeplatz Lindach B8
84489 Burghausen

www.entgmbh.de
Telefon: +49/8677/9844-0
eMail: info@entgmbh.com



**KARRIERE
MIT PROFIL!**

Automatisierungstechniker

Umwelt-/Projekttechniker

Maschinenbautechniker

Elektrotechniker

BORBET
AUSTRIA

BORBET

Nimm Fahrt auf bei BORBET Austria

BORBET ist ein Familienunternehmen mit langer Tradition. Wir sind führender Hersteller von Leichtmetallrädern, die überwiegend an die namhaften deutschen Automobilhersteller geliefert werden.

Mit dir gemeinsam wollen wir an innovativen Lösungen für die Zukunft arbeiten.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

BORBET Austria GmbH
Julia Kücher, MSc | Lamprechtshausener Straße 77 | 5282 Ranshofen
Tel.: +43 (0)7722 884 - 213 | E-Mail: j.kuecher@borbet-austria.at | www.borbet.de



Wir sind ein wachsendes erfolgreiches, internationales Unternehmen, das die fachliche als auch persönliche Entwicklung der Mitarbeitrinnen und Mitarbeiter fördert.

Die Alpine Metal Tech Gruppe gehört im Bereich Sondermaschinenbau zu den weltweit führenden Industrieunternehmen in den Divisionen Steel, Automotive und Aerospace. Mit der Begeisterung für unsere Innovationen leben wir das Motto **#myjobmypassion**



Steel



Automotive



Aerospace



**WALLNER
AUTOMATION**

ELEKTRONIK
FÜR INDUSTRIE
UND GEBÄUDE
VON TEILBEREICHEN
**BIS ZUM GROSSEN
GANZEN.**



Standort: Taufkirchen an der Pram
Laufenbach 79
4775 Taufkirchen an der Pram
AUSTRIA

Standort: Eugendorf bei Salzburg
Strass 21
5301 Eugendorf
AUSTRIA



**DU WILLST INS
#TEAMWALLNER ?**

**Wir suchen
Vordenker:innen,
die uns begleiten.**



ocilion entwickelt IPTV-Komplettlösungen für
Netzbetreiber, Hotels, Stadien & Krankenhäuser.
Wir suchen Talente, die neugierig auf den Mix
aus Fernsehen, User Experience, Content und
innovativen Technologien sind.

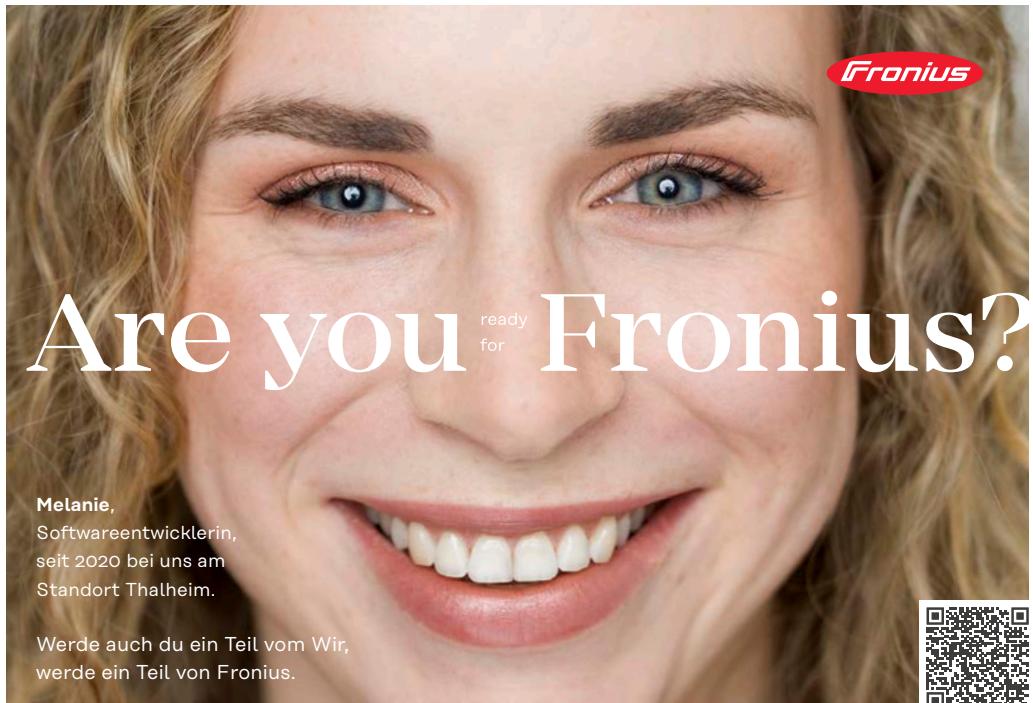
Bewirb dich jetzt und werde ocilianer:in!



ocilion.com/karriere

- Teamlead Service Desk (w/m/d)
- Network Security Engineer (w/m/d)
- iOS Developer (w/m/d)
- Microservice Developer (w/m/d)
- Software Quality Engineer (w/m/d)
- C++ Software Developer (w/m/d)

ocilion



Melanie,
Softwareentwicklerin,
seit 2020 bei uns am
Standort Thalheim.

Werde auch du ein Teil vom Wir,
werde ein Teil von Fronius.



fronius.com/karriere



WIR SUCHEN GENAU DICH!

**Are you ready to
build the future?**

Komm zu uns und starte deine Zukunft! Mehr auf
siemens.at/karriere und siemens.at/ausbildung.

SIEMENS

ACP

Alleine hast du
nur Talent.



Miteinander haben
eine Berufung!

IT for
innovators.

Finde aktuelle IT-Jobs unter: acp.at/karriere

Österreich braucht Strom. **APG**

#poweron



STARKSTROMBÄNDIGER:IN

Vertrauen,
entscheiden,
verantworten.

Das ist APG: Mit Sicherheit dein Spielfeld.

Deine neue Perspektive bei Austrian Power Grid AG

mehr erfahren:
apg.at/karriere

ARBEIT anders LEBEN

Von der Theorie
in die Praxis

Unsere Teams im dm dialogicum
in Wals/Salzburg bieten spannende
Einstiegsmöglichkeiten.

Jetzt informieren
auf dm-jobs.at

dm
HIER BIN ICH MENSCH
HIER KAUF ICH EIN

dm drogerie markt GmbH · Günter-Bauer-Straße 1 · 5071 Wals

Hightech aus dem Chiemgau – in der Welt erfolgreich

Wir leben Technik – und bleiben dabei Mensch. Seit 50 Jahren ist SOMIC Hersteller von Endverpackungsmaschinen. Als Technologieführer in unserer Branche sind wir ein weltweit erfolgreiches Unternehmen mit Standorten in Amerang (D) und Haag i.Obb. (D) sowie in den USA und Thailand. Du bist interessiert an Technik und hast Lust auf eine neue Herausforderung? - Dann komm in unser Team!

Wir bieten:

Flexible Arbeitszeiten	Urlaubs- und Weihnachtsgeld	30 Tage Urlaub	Englisch- lehrer	Kantine	Jobrad

Stellenangebote und Infos zur Bewerbung findest du unter: career.somic-packaging.com
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

SOMIC Verpackungsmaschinen GmbH & Co. KG
Lena Maurer • Am Kroit 7-11 • D-83123 Amerang • personal@somic.de

Sofort →
bewerben!

Von der HTL Braunau direkt zu uns.

Starte Deine Karriere als Projektingenieur oder Praktikant im Bereich Automatisierungstechnik bei Chemgineering.



Unser Angebot an Dich:
Coole Projekte, ein super Team und ein attraktives Gesamtpaket.

Jetzt online bewerben!
www.chemgineering.com

Jobbörse 2024: Wir freuen uns darauf Dich kennenzulernen!

www.chemgineering.com | career@chemgineering.com



chemgineering

sprecher
automation

JETZT bewerben

DEIN START
INS BERUFSLEBEN

Software-Entwickler:in
Projekttechniker:in Elektrotechnik

Einige unserer Benefits:

- Flexible Arbeitszeiten
- Essenzuschuss
- Öffentlich gut erreichbar
- Home-Office möglich
- ... und vieles mehr!

Sprecher Automation GmbH
Franckstraße 51, 4020 Linz
sprecher-automation.com/karriere

FERIALJOB GESUCHT? —

Liebe SchülerInnen der HTL Braunau!

Wir bei Roitinger Personal bieten Euch die Möglichkeit, Eure freie Zeit in den Ferien oder zwischen Schulabschluss und Studium/Bundesheer sinnvoll zu nutzen. Dabei sammelst Du nicht nur wertvolle Erfahrung im Metall- und Elektrobereich, passend zu Deiner schulischen Ausbildung und Deinem späteren Berufswunsch - sondern verdienst auch noch nebenbei Dein eigenes Geld!

Sende uns ganz einfach Deine Bewerbung für einen spannenden Ferialjob per E-Mail!

DEINE VORTEILE:

- Ausbildungsnaher Beschäftigung
- Sehr gute Verdienstmöglichkeiten
- Verschiedenen Firmen kennenlernen
- Vollzeitbeschäftigung
- Kurz- oder langfristige Einsätze
- Wiederkehrende Einsätze möglich



GEWINNSPIEL - JOBBÖRSE

Besuche unseren Stand auf der Jobbörse 2024 & nutze Deine Chance einen E-Scooter im Wert von €549,- zu gewinnen!



Roitinger Personal GmbH
J.-G.-Hartwagner-Str. 29-31
4910 Ried im Innkreis
www.roitinger-personal.at
info@roitinger-personal.at

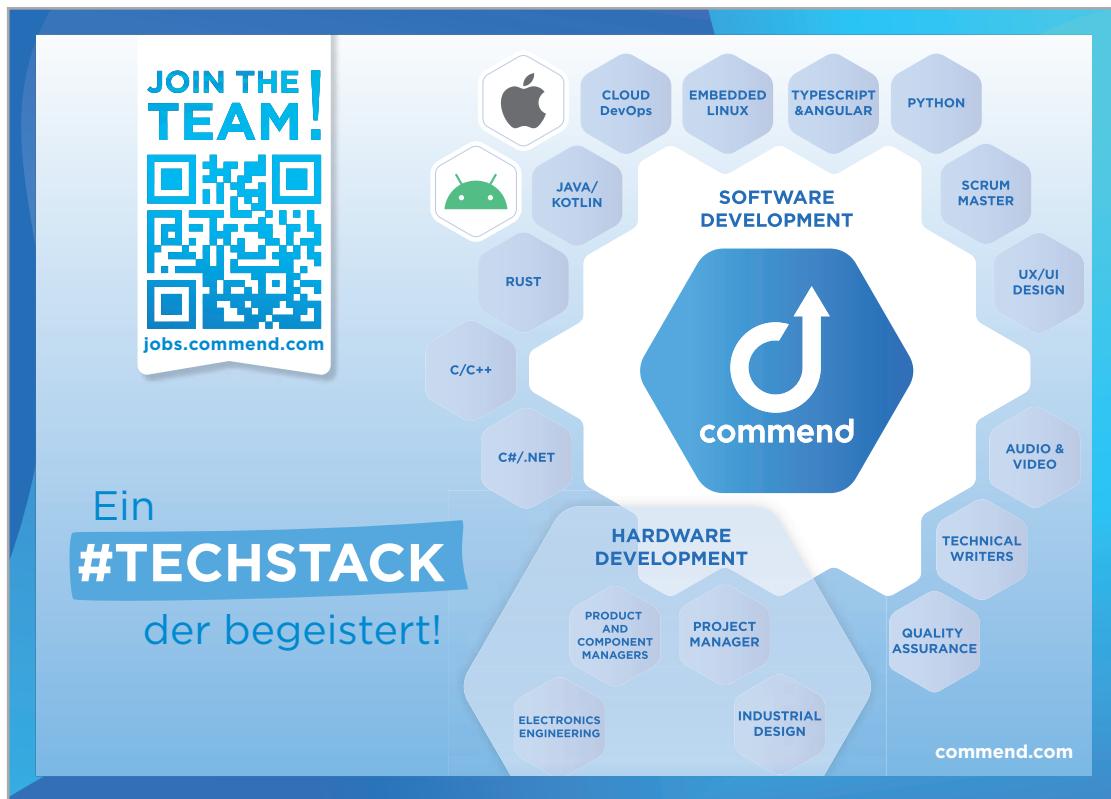
#Gemeinsam
FürFortschritt

WOERLE
1889

Du willst
wirklich etwas
bewegen?



woerle.at/jobs



Du bist unser neues Teammitglied als

SPS/PLS-Programmierer (m/w/d)

für Automatisierungstechnik / Prozessleitsysteme oder

Software-Entwickler (m/w/d)

für Forschungsprojekte / Bildverarbeitung / C++

Schicke uns deine Bewerbung! Wir freuen uns auf dich!

www.AuC.systems

bewerbung@AuC.systems



Hybrider Arbeitsplatz	Flexibilität	Team	Entwicklung	Social Benefits
Im Homeoffice, auf der Baustelle oder im Büro	Flexibles Arbeiten ohne Kernzeit	Wertschätzung, Kollegialität und Respekt	Wir fördern und unterstützen dich	Kaffee, Obst, Parkplatz, Mittagsmarken



Hinterschwepfinger

Bewirb dich jetzt!

Deine Karriere im Industriebau

Du findest es spannend, wie Gebäude mitsamt **Elektro- und Versorgungsleitungen in 3D** am Computer entstehen? Dann komm zu Hinterschwepfinger und erlebe hautnah, wie aus 3D-Modellen die größten und modernsten Fabriken und Firmengebäude der Region entstehen. Unser Unternehmen vereint **alle Planungsabteilungen unter einem Dach** und du arbeitest eng mit deinen Kollegen aus Fabrikplanung, TGA, Elektrotechnik und Bauausführung zusammen.

Alle Stellenanzeigen und Infos:
Hinterschwepfinger.de/karriere



LINSINGER

KARRIERE BEI LINSINGER INTERNATIONALER SONDERMASCHINENBAU

Sägen | Fräsen
Schienenfrästechnik

bewerbung@linsinger.com

#weareLinsinger

Dr. Linsinger Straße 23-24 | 4662 Steyrermühl | 07613/8840 | www.linsinger.com

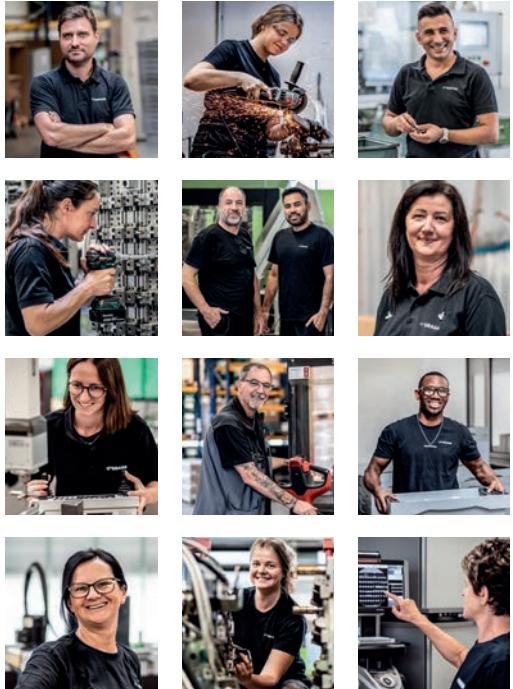


EIN UNTERNEHMEN DER
WURTH  GROUP

Unsere Welt bewegt.



Ob Forschung, Entwicklung, Vertrieb, Marketing oder Produktion - bei GRASS ist Teamwork gefragt, wenn es darum geht, die Zukunft des Wohnens zu gestalten. Denn wir wissen: Wegweisende Innovationen und einzigartige Produktlösungen können nur in einer besonderen Unternehmenskultur entstehen. **Gemeinsam sind wir GRASS.**



VOLLER SCHUB FÜR DEINE KARRIERE

Wir suchen wissbegierige Ingenieure, die Wert auf eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit legen und in einem innovativen Hightech-Unternehmen durchstarten wollen.



AMST-SYSTEMTECHNIK GMBH

LAMPRECHTSHAUSENER STR. 63 · 5282 RANSHOFEN
CAREERS@AMST.AT · WWW.AMST.AT

AMST
BUILDING CONFIDENCE.



SEI TEIL EINER ERFOLGSGESCHICHTE
UND BEWIRB DICH JETZT UNTER

JOBS.KTM.COM



KEIN TEMPOLIMIT

SONDERN VOLLGAS KARRIERE, NICHT NUR EIN JOB
- SONDERN DEINE LEIDENSCHAFT!

Als Arbeitgeber fordern wir nicht nur, sondern fördern auch gezielt. Denn egal was dich hinter der nächsten Kurve erwartet:
Wir als Arbeitgeber unterstützen dich dabei und machen dich bereit für das nächste Abenteuer.

Unser Job mit Sinn:

Wir halten alles am Laufen.

& WAS MACHST DU?

Bewirb dich jetzt als Techniker:in!

karriere.oebb.at

HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.



LEISTUNG VERBINDET
GEBALLTE KOMPETENZ AUS EINER HAND

EBG

WWW.EBG-ANLAGEN.AT

ELEKTRO, KOMMUNIKATION / SICHERHEIT
GEBÄUDEAUTOMATION

Ein Unternehmen der **IGO** industries



Wir sind ein erfolgreiches und unabhängiges Ingenieurbüro mit rund 50 hochqualifizierten, engagierten Mitarbeitern und erbringen seit über 50 Jahren Ingenieurleistungen auf dem Gebiet der industriellen EMR-Technik.

**JOIN
OUR
TEAM!**



Wir freuen uns
auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!
www.gfe-burghausen.de

GfE Gesellschaft für angewandte Elektronik mbH
Klausenstraße 67
D-84489 Burghausen
+49 8677-8708-0
jobs@gfe-burghausen.de



Navigating Transformation Empowering People Mastering Technology

Join us in shaping
the digital tomorrow!

<https://career.pixidagroup.com>



CONSULTING
ENGINEERING
PROJECT MANAGEMENT
SOFTWARE DEVELOPMENT

T60 CONSULTING  PIXIDA 

GERMANY · USA · BRAZIL · CHINA · PORTUGAL



**DEINE CHANCE SO NAH –
AUF, INS ISAR VALLEY!**



BEWIRB DICH JETZT!
KARRIERE.SILVER-ATENA.DE





**PORSCHE
HOLDING CAREERS**
got the drive?

START YOUR CAREER NOW

LEHRE | PRAKTIKUM | WORK & STUDY | TRAINEE | DIREKTEINSTIEG

NUR NOCH WENIGE SCHRITTE ZU DEINEM TRAUMJOB

 Einfach QR-Code scannen, Job auswählen, Bewerberprofil anlegen und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen hochladen!
www.porsche-holding-karriere.com/de

Salzburg, Hagenberg und Wien 



Sanube
LED's do it!

Wir sind ein innovatives, erfolgreiches Produktionsunternehmen, qualitativ vorgefertigter Beleuchtungsanlagen im Bereich Landwirtschaft, landwirtschaftl. Anhänger und PKW-Anhänger. Weiters entwickeln und produzieren wir Elektronik, elektronische Schaltungen inkl. LED-Stripes im Bereich Caravan-Industrie.

Deine JOB-Chancen bei uns: **Elektronikentwickler (m/w/d)**





JOIN THE TEAM

Sanube GmbH • Hartwagen 12 • 4776 Diersbach / Austria T +43 7766 20500 • office@sanube.at • www.sanube.at

□ EWS

MIT RÜCKEN- WIND ZUM TRAUMJOB

Jetzt bewerben!



Sonne, Wind & Jobpower
finden Sie unter
www.ews-consulting.com/jobs



Top-Gehalt
weit über Kollektiv



flexible Arbeitszeitmodelle
Gleitzeit, 4-Tage-Woche, mobiles Arbeiten



Vollverpflegung
kostenlos & hervorragend



und viele weitere Vorteile
ÖBB-Vorteilscard, E-Firmenfahrzeug, ...

EWS Consulting GmbH | Katztal 37, 5222 Munderfing, Austria



www.fiwagroup.com

ENGINEERING IS OUR PASSION

Wir suchen Dich als

Hardwareplaner der EMSR Technik (m/w/d)

Automatisierer / Programmierer SPS/PLS (m/w/d)

Jetzt mehr erfahren und bewerben!

Finze & Wagner
Holding GmbH

Piracher Straße 76
84489 Burghausen

Telefon +49 8677 884-0
office@fiwagroup.com



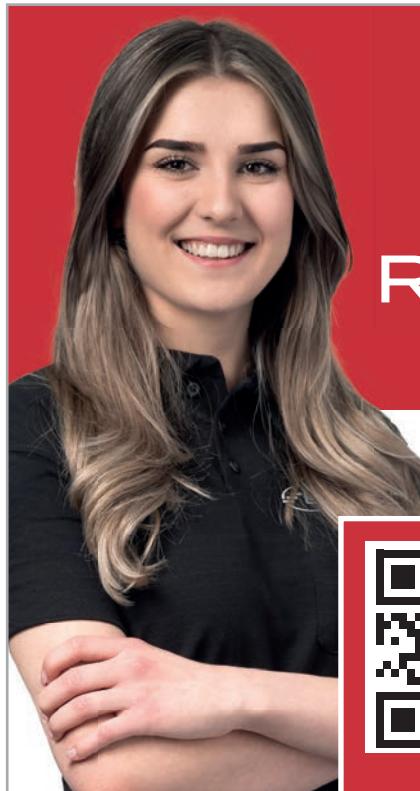
Wir verbinden Zukunft. Deine Talente mit all unseren Möglichkeiten. Die Sicherheit der Pierer-Gruppe mit den Freiheiten und kurzen Wegen eines kleinen Großunternehmens mit rund 320 Mitarbeitenden. Deine Neugier mit unserer Erfahrung im Bereich Elektronik.

Wir suchen Elektronik-Talente in folgenden Bereichen:

- ◎ Forschung & Entwicklung
- ◎ Prozessengineering
- ◎ Maturaprojekte



Nimm Verbindung auf unter www.abatec.at



STIWA

READY FOR THE NEXT STEP?

**STIWA - starker Partner
der HTL Braunau!**

Bewirb dich jetzt für deinen
nächsten Karriereschritt!

KONSTRUKTION
STEUERUNGSTECHNIK

karriere.stiwa.com





*Ready for
some job action?
Go explore!*

GO!EXPLORE
Das HTL-Traineeprogramm der
ENERGIEAG

Finde alle Benefits!





**AUTOMATION
DIE RICHTUNG WEIST**

AGS
ENGINEERING

Wir entwickeln Lösungen für Sondermaschinen und Roboter und realisieren Automatisierung auf dem neuesten Stand der Technik.

**WIR ERWEITERN
STÄNDIG
UNSER TEAM!**

AUTOMATION **ROBOTICS** **INDUSTRIAL DATA**

AGS-Engineering GmbH, Danner 60, A-4971 Aurolzmünster www.agс.at



suntastic.solar

Für unseren Standort in Neuötting / Bayern suchen wir:

Technische Planer für Photovoltaikanlagen mit Projektverantwortung m/w/d, Vollzeit



Starte mit uns in eine nachhaltige
und spannende Zukunft!

suntastic.solar/karriere

Bewirb dich jetzt:

✉ personal@suntastic.solar

📍 Bundesstraße 5, 2102 Bisamberg



- › **Elektrotechniker (m/w/d)**
- › **Entwicklungstechniker** mit Schwerpunkt Elektrotechnik/Elektronik (m/w/d)
- › **MA für Produktzertifizierung u. Product Compliance (m/w/d)**
- › **Techn. Mitarbeiter – Prüflabor Qualitätssicherung (m/w/d)**
- › **Techn. Vertriebsmitarbeiter (m/w/d)**
- › **Vertriebstechniker im Innendienst (m/w/d)**
- › **Technischer Support eMobility (m/w/d)**



PC Electric GesmbH

Diesseits 145 | A-4973 St. Martin i.l. | +43 7751 6122 239 | personal@pcelectric.at

www.pcelectric.at

**DAS Ingenieurbüro für
Automatisierungstechnik
im Raum Braunau und
Simbach am Inn**

- EMR- / CAE-Engineering und Konstruktion
 - Eplan P8, Comos PT
- SPS- / PLS- Softwareerstellung
 - TIA-Portal, CoDeSys
- Schaltschrankbau und Elektromontagen

Bei uns bist Du keine Nummer

08/15

Bei uns bist Du

Hans, Franz, Daniel, Koni, Markus, Flo, Michi, Georg, Veronika, Basti, Fabian, Paul, Thomas, Lucienne, Teresa, Stefan, Silke, Robert, Ilka, Heribert, etc...

Bewerbungen an: info@inn-automation.de
Ferdinand Aufschläger Straße 11; 84359 Simbach am Inn

Individuell Ausgezeichnet

**WHERE PASSION
MEETS CAREER**

ANDRITZ Separation ist Anbieter von mechanischen und thermischen Technologien und Serviceleistungen sowie zugehörigen Automatisierungslösungen im Bereich der Fest-Flüssig-Trennung innerhalb der international tätigen ANDRITZ Gruppe. Aktuelle Stellenangebote findest du auf unserer Homepage. Auch Initiativbewerbungen werden gerne entgegengenommen!

Bewirb Dich jetzt!



ANDRITZ



mit teampool zum
richtigen job



Starte deine Ingenieur-Karriere und entwickle
dich bei uns vom Einsteiger zum Projektleiter in
den **Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik**
oder in der **Automatisierung!**



Wir sind Recruiting.
epunkt



**Mach nichts, was
dir wurscht ist. Mach
deinen Weg.**

Für jeden gibt es die eine richtige Aufgabe
– da sind wir bei epunkt uns sicher. Und
weil wir nun mal am besten im Jobsuchen
sind, finden wir gemeinsam den Job, der
am besten zu dir passt.

→ epunkt.com

f
g
in



JETZT
BEWERBEN!

scheuch.com/karriere



scheuch

KLARE LUFT. KLARES ZIEL.

DEINE MÖGLICHKEITEN

- Direkter Berufseinstieg
- Praktika
- Diplomarbeiten

SPANNENDE JOBS IN VIELEN BEREICHEN

- Konstruktion
- Software Engineering
- Statik, Vertrieb

Wir suchen Dich.

Elektrotechnik
Fachrichtung:

Elektromobilität

Die Hacker Motor GmbH, mit Hauptsitz in Landshut/Ergolding, zertifiziert nach ISO 9001:2015, ist der führende Hersteller für elektrische Antriebskomponenten im RC-Modellbau und seit vielen Jahren innovativer Partner für Industrie, Luftfahrt und Elektromobilität.



Komm in unser Team!

www.hacker-motor.com . info@hacker-motor.com

Hacker
Brushless Motors



Auf WIEDERsehen

Drei langgediente Lehrpersonen sind in diesem Schuljahr in den Ruhestand gegangen. Wir bedanken uns sehr herzlich bei Elisabeth Renzl, Erich Priewasser und Michael Stefl.



Elisabeth Renzl, sie unterrichtete seit 11. September 1993 an der HTL Geschichte und Englisch, ist mit November 2023 in den Ruhestand getreten. Sie hat sich in ihrem Geschichtsunterricht immer sehr darum bemüht, ständig aktuell zu sein und legte ihren Schwerpunkt auf die Zeitgeschichte. Sowohl in Geschichte als auch in Englisch hat sie im Projektunterricht Allgemeinbildung sehr interessante Projekte umgesetzt und viele Sprachwochen organisiert und unterstützt.

Erich Priewasser war seit 1. September 1985 Lehrer für Deutsch und Geschichte an der HTL Braunau und ist mit 1. Jänner 2024 in Pension gegangen. Er hat als Klassenvorstand insgesamt sieben Klassen zur Matura begleitet und mit seinen Schüler:innen viele Male sehr erfolgreich bei Aufsatzwettbewerben teilgenommen. Erich war überdies in den Gründerjahren der HTL up to date in deren Redaktionsteam sehr engagiert tätig.



Michael Stefl ist am 8. September 1986 als Geographie- und Sportlehrer zu uns an die HTL gekommen und mit 1. Februar 2024 in den Ruhestand getreten. Er war Klassenvorstand in einer Fachschulklasse und hat eine große Anzahl von Sportwochen für unsere Schüler:innen organisiert, sein bevorzugtes Ziel dabei war der Millstättersee. Der Geographieunterricht war ihm immer ein großes Anliegen und eine Reihe von Schüler:innen haben bei ihm mit großem Erfolg ihre vorgezogene Matura abgelegt.

Die Schulleitung hat sich für den Einsatz der drei Lehrpersonen herzlich bedankt. Das Lehrerkollegium, die Schüler:innen aber auch viele Absolvent:innen haben Elisabeth Renzl, Erich Priewasser und Michael Stefl in guter Erinnerung und wünschen ihnen alles Gute für ihren Ruhestand.

Rätselseite

Lösung des Rätsels der Ausgabe 117 – Walters Kontrollgänge

In der HTL Braunau macht ein eifriger Schulwart zu jeder vollen Stunde seinen Rundgang. Eine fleißige Lehrkraft, die bis spät in die Nacht an ihrem Schreibtisch sitzt, wird von ihm aufgeschreckt und fragt ihn nach der Uhrzeit. Darauf gibt der Schulwart folgende Antwort: „Rechnet man die Hälfte, ein Drittel und ein Viertel der Stunden zusammen, so ist das Ergebnis um eins größer als die aktuelle Stundenzahl.“ Welche Uhrzeit hat sich die Lehrkraft daraus errechnet?

Am einfachsten lässt sich dieses Rätsel durch die folgende Gleichung lösen, wobei u die gesuchte Uhrzeit ist:

$$\frac{u}{2} + \frac{u}{3} + \frac{u}{4} = u + 1$$

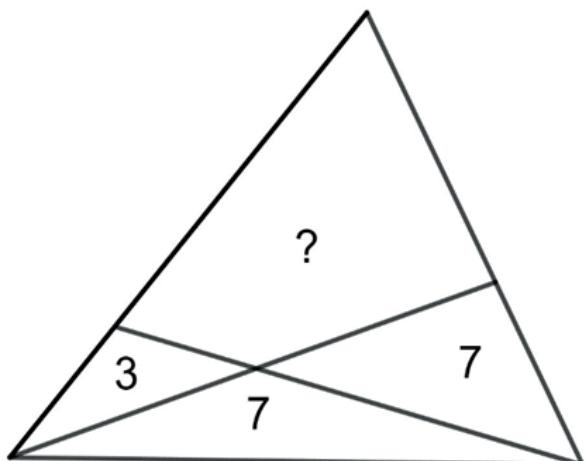
Daraus ergibt sich für $u = 12$ Uhr.

Wir bedanken uns bei Florian Brzon (5BHELS), Sebastian Koller (2BHELS), Josef Reindl (5AHET 2022), Felix Resl (5BHME), Martin Schacherbauer (5AHELS 2020) und Joe Schwaiger für die Einsendungen.

Das neue Rätsel Nr. 118 – Flächenteilung

Ein unregelmäßiges Dreieck ist durch zwei Strahlen, die zwei Ecken mit den jeweiligen gegenüberliegenden Seiten verbinden, in drei Dreiecke und ein Viereck unterteilt worden. Die Flächeninhalte der Dreiecke sind 3, 7 und 7.

Wie groß ist der Flächeninhalt des Vierecks?

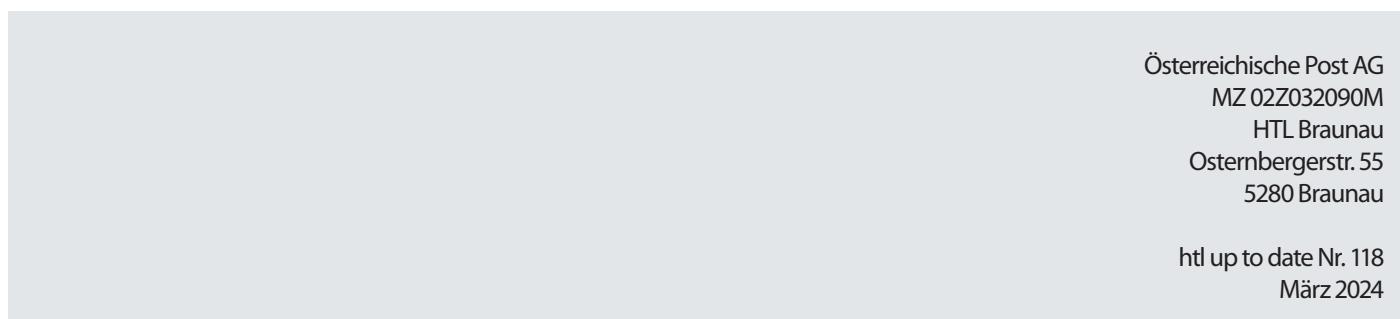


Lösungsvorschläge mit Begründung bitte an: office@htl-braunau.at

Unsere Ausbildungspartner

Unsere Ausbildungspartner sind wichtige Säulen der schulischen Infrastruktur. Durch Kontakte und Gespräche mit unseren Partnern aus der Wirtschaft erhalten wir laufend Rückmeldungen zu den Anforderungen der Arbeitswelt. Zahlreiche gelungene Diplomarbeiten belegen die gewinnbringende Kooperation zwischen Schule und Wirtschaft.

Wir bedanken uns sehr herzlich für die bereichernde Zusammenarbeit!



Österreichische Post AG
MZ 02Z032090M
HTL Braunau
Osternbergerstr. 55
5280 Braunau

htl up to date Nr. 118
März 2024